ВЫСОКАЯ НАГРАДА РОДИНЫ

Указом Президиума Верховного Совета СССР за успехи, достигнутые в коммунистическом строительстве, и в связи с 50-летием образования Татарской АССР ТАТАРСКАЯ АВТОНОМНАЯ СОВЕТСКАЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКАЯ РЕСПУБЛИКА награждена орденом ОКТЯБРЬСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!



Орган Всесоюзного Центрального Совета Профессиональных Союзов

ГАЗЕТА ВЫХОДИТ с 19 февраля 1921 года | № 146 (15055) | Четверг, 25 июня 1970 г. | Цена 2 коп.





Советской Татарии — 50 лет. Трудящиеся Татарской АССР широко отмечают этот юбилей.
На снимке (слева): один из лучших слесарей-сборщиков Казанского ордена Трудового Красного Знамени компрессорного завода, ударник коммунистического труда Ф. Вахитов.
Несколько лет назад пришла рабочей на Казанский химический завод имени Куйбышева Р. Хабибуллина. Ныне она — инженер, начальник одного из лучших на заводе отделений. Справа от нее — ученица Г. Позднякова, которая тоже собирается стать инженером.
Фото Б. Хаснова и А. Шакирзянова.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «О мерах по обеспечению уборки урожая и заготовок сельскохозяйственных продуктов в 1970 году».

В целях своевременного и высококачественного проведения уборки урожая в сжатые сроки и без потерь, выполнения и перевыполнения плана закупок зерна и других продуктов земледелия и обеспечения их вывозки и сохранности Центральный Комитет КПСС и Совет Министров Союза ССР обязали ЦК Компартий и Советы Министров союзных республик, Министерство сельского хозяйства СССР, Министерство мелиорации и водного хозяйства СССР, Союзсельхозтехнику, Министерство заготовок СССР, Министерство пищевой промышленности СССР, Министерство легкой промышленности СССР, краевые, областные и районные комитеты партии, Советы Министров автономных республик и исполкомы местных Советов депутатов трудящихся, местные сельскохозяйственные органы, руководителей колхозов и совхозов обеспечить своевременную подготовку колхозов, совхозов, заготовительных и транспортных организаций к уборке урожая и заготовкам сельскохозяйственных продуктов в 1970 году.

Министерству сельского хозяйства СССР, Союзсельхозтехнике и Министерству путей сообщения по согласованию с Советами Министров союзных республик для ускорения уборки урожая зерновых культур, в зависимости от складывающихся условий, разрешено производить в июне — августе 1970 г. изменение сроков поставки зерноуборочных комбайнов по выделенным фондам для нужд сельского хозяйства.

Советы Министров союзных республик и Союзсельхозтехника обязаны осуществить подготовку к уборке урожая 1970 года автоколонн в транспортных предприятиях «Транссельхозтехника», обеспечив укомплектование грузовых автомобилей водительским составом из расчета два шофера на один автомобиль, а также необходимыми ремонтно-техническими средствами.

Союзсельхозтехнике по согласованию с Министерством сельского хозяйства СССР и Советами Министров союзных республик в необходимых случаях разрешено производить переброску автоколонн транспортных предприятий «Транссельхозтехника» из одной союзной республики в другую на уборку урожая и заготовки сельскохозяйственных продуктов.

Министерство тракторного и сельскохозяйственного машиностроения и другие министерства обязаны обеспечить в 1970 году досрочное изготовление и поставку сельскому хозяйству в счет выделенных фондов уборочные сельскохозяйственные машины.

Министерствам и ведомствам, изготовляющим и поставляющим сельскому и водному хозяйству запасные части к тракторам, автомобилям, сельскохозяйственным машинам и экскаваторам, поручено обеспечить досрочную отгрузку их, обратив особое внимание на равномерную поставку запасных частей по республикам, краям и областям.

Дополнительно выделяется на уборку урожая в 1970 году для колхозов, совхозов и других государственных сельскохозяйственных и хлебоприемных предприятий машины, оборудование, нефтепродукты и материалы.

Министерству нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности поручено выработать и поставить дополнительно в 1970 году нефтепродукты для проведения уборочных работ.

Госснабу СССР и Советам Министров союзных республик поручено обеспечить поставку для нужд сельского и водного хозяйства, сельского строительства, хлебоприемных и заготовительных организаций металла, строительных материалов, метизов и оборудования.

В целях более полного использования ресурсов минеральных удобрений под посев озимых культур и подъем зяби и сокращения нерациональных перевозок Министерству сельского хозяйства СССР и Союзсельхозтехнике, по согласованию с Советами Министров союзных республик, в необходимых случаях разрешено осуществлять досрочную поставку удобрений во втором полугодии 1970 г. в счет фондов союзных республик на первое полугодие 1971 г. с внесением соответствующих изменений в планы поставок минеральных удобрений.

ЦК Компартий и Советы Министров союзных республик и Министерство заготовок СССР обязаны своевременно завершить подготовку хлебоприемных предприятий к приемке зерна урожая 1970 года, провести на них необходимые мероприятия по быстрейшей разгрузке зерна из большегрузных автомобилей и автопоездов, осуществив реконструкцию действующих и установку новых автомобилеразгрузчиков; укомплектовать отделы технохимического контроля хлебоприемных предприятий необходимым количеством лаборантов, с тем чтобы обеспечить своевременное и правильное определение качества зерна.

Советы Министров союзных республик, Министерство сельского строительства СССР, Министерство промышленного строительства СССР, Министерство строительства СССР, Министерство строительства предприятий тяжелой индустрии СССР и Министерство заготовок СССР обязаны обеспечить выполнение в установленные сроки предусмотренных планом на 1970 год заданий по вводу в действие элеваторов и механизированных зерноскладов.

Советам Министров союзных республик разрешено привлекать на уборку урожая 1970 года грузовые автомобили и бортовые автоприцепы всех предприятий, учреждений и организаций, с водительским составом и ремонтными средствами, кроме автомобилей ряда министерств и ведомств, определенных этим постановлением.

Советам Министров союзных республик поручено установить порядок прикрепления привлекаемых на уборку урожая автомобилей к автомобильным хозяйствам, совхозам, колхозам и порядок организации из этих автомобилей автоколонн, а также обеспечить снабжение автомобилей запасными частями и ремонтными средствами.

Признано необходимым организовать круглосуточную работу грузовых автомобилей на перевозке зерна и других сельскохозяйственных продуктов. В этих целях Советы Министров союзных республик и автономных республик, крайисполкомы и облисполкомы обязаны обеспечить укомплектование водительским составом всех автомобилей, занятых на уборке урожая, из расчета два шофера на один автомобиль, привлекая, в случае необходимости, шоферов из других отраслей народного хозяйства.

За шоферами, рабочими по ремонту, механиками, начальниками автоколонн и диспетчерами автомобильных хозяйств, командируемыми на вывозку зерна и других сельскохозяйственных продуктов, а также силосной массы, сохраняется 75 процентов их среднего заработка, но не ниже их тарифной ставки по месту основной работы, на все время командировки. Указанные суммы выплачиваются предприятиями, учреждениями и организациями за счет своих средств по месту основной работы этих работников. В связи с этим командируемым работникам суточные и квартирные не выплачиваются.

Для шоферов, работающих на большегрузных автомобилях и автомобилях с прицепами (автопоездах) на вывозке зерна и других сельскохозяйственных продуктов урожая 1970 года, установлено дополнительно премирование в размере 25 процентов тарифной ставки. Премия начисляется по результатам работы за каждую смену при условии выполнения сменного задания в течение установленной продолжительности рабочего времени.

В целях сокращения сроков приемки зерна Совету Министров РСФСР и Совету Министров Казахской ССР предоставлено право производить с начала поступления хлеба и до 1 декабря 1970 года оплату труда рабочих-грузчиков, занятых на погрузке и выгрузке зерна на хлебоприемных пунктах в районах целинных земель, по расценкам, повышенным на 50 процентов, при условии выполнения ими дневной нормы выработки.

Трактористам-машинистам и комбайнерам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий, работающим на комбайнах на уборке зерновых и зернобобовых культур, семенников многолетних трав, льна-долгунца и силосных культур, за выполнение сезонной нормы, устанавливаемой в хозяйстве, на уборке урожая с хорошим качеством и без потерь разрешено выдавать зерно в размере от 2 до 4 центнеров (без оплаты).

Другим работникам комбайновых агрегатов будет отпускаться зерно: трактористу-машинисту, работающему на тракторе, — в размере 80 процентов, помощнику комбайнера и шоферу — в размере 70 процентов каждому и копнильщику — в размере 50 процентов от количества зерна, начисленного комбайнеру, работающему на комбайне. При этом, по желанию трактористов-машинистов, комбайнеров и других работников, натуральная оплата может быть заменена деньгами в размере стоимости причитающегося зерна по сдаточным ценам.

Трактористам - машинистам, работающим на жатках, при скашивании хлебов в валки в хозяйствах Сибири, Урала, Дальнего Востока и целинных районов Казахстана в первые семь дней, а в остальных районах в первые пять дней массовой уборки каждой культуры выдавать зерно в зависимости от урожая и условий уборки до 0,5 килограмма и при скашивании гороха до 1,5 килограмма за каждый убранный гектар.

Нормы и порядок выдачи зерна совхозами и другими государственными хозяйствами в указанных пределах устанавливаются Советами Министров союзных республик.

Директорам совхозов и других государственных сельскохозяйственных предприятий разрешено в 1970 году расходовать до 10 процентов урожая картофеля, овощей, фруктов, винограда и ягод для продажи в счет заработной платы постоянным работникам совхозов, а также работникам, привлеченным на уборку урожая этих культур, по плановой себестоимости, но не выше розничных цен.

Колхозам рекомендовано применять поощрения, установленные настоящим постановлением для работников совхозов и других государственных предприятий сельского хозяйства.

Советам Министров союзных республик предоставлено право привлекать в 1970 году, в виде исключения, за счет внутренних ресурсов республик, краев и областей по согласованию с руководителями хозяйств, на сельскохозяйственные работы и для работы на хлебоприемных предприятиях трудоспособное население городов, рабочих поселков и сельских населенных пунктов.

За рабочими и служащими, привлекаемыми на сельскохозяйственные работы и для работы на хлебоприемных предприятиях в соответствии с настоящим постановлением, сохраняется 50 процентов среднего месячного заработка по месту основной работы. Указанные суммы выплачиваются предприятиями и организациями по месту основной работы рабочих и служащих за счет своих средств. В связи с этим рабочим и служащим, привлекаемым на сельскохозяйственные работы и для работы на хлебоприемных предприятиях, суточные и квартирные не выплачиваются.

Советам Министров союзных республик поручено установить порядок оплаты труда и расходов по переезду населения, привлекаемого на сельскохозяйственные работы и для работы на хлебоприемных предприятиях.

Совету Министров РСФСР и Совету Министров Казахской ССР разрешено оплачивать комбайнерам, механикам-комбайнерам, трактористам и машинистам лафетных жаток, выезжающим на работу в районы целинных земель РСФСР и Казахской ССР, стоимость проезда до места временной работы и обратно и выплачивать им средний заработок за время пребывания в пути и за первые три дня по прибытии в совхоз или колхоз (средний заработок исчислять из суммы заработка за последние три месяца по месту основной работы). Оплату труда указанных механизаторов в совхозах производить по нормам и расценкам, действующим в целинных совхозах.

За комбайнерами, механиками-комбайнерами, трактористами и машинистами лафетных жаток сохраняется 75 процентов их среднего заработка по месту основной работы. Указанные суммы выплачиваются предприятиями и организациями за счет своих средств по месту основной работы механизаторов и в фонд заработной платы не включаются. В связи с этим командируемым механизаторам суточные и квартирные не выплачиваются.

Комбайнерам, механикам-комбайнерам, трактористам, машинистам лафетных жаток и шоферам, командированным на уборку урожая 1970 года в районы целинных земель РСФСР и Казахской ССР из колхозов других районов, выплачивается хозяйствами, в которые они командированы, взамен суточных и квартирных по 1 рублю 70 копеек в день. В связи с этим средний заработок по месту основной работы за этими колхозниками не сохраняется.

Колхозам рекомендовано производить оплату труда командированных механизаторов по нормам и расценкам, действующим в совхозах.

Совету Министров РСФСР и Совету Министров Казахской ССР предоставлено право разрешить колхозам, совхозам и другим государственным сельскохозяйственным предприятиям продавать за наличный расчет по государственным закупочным ценам комбайнерам и помощникам комбайнеров, прибывшим на уборку урожая в целинные районы РСФСР и Казахской ССР и выполнившим сезонную норму выработки на комбайнах в этих районах, зерно в количестве до 10 центнеров, а комбайнерам и помощникам комбайнеров, не выполнившим сезонной нормы, продавать зерно в меньшем количестве по усмотрению директора совхоза или правления колхоза, в зависимости от выполнения сезонной нормы выработки на комбайнах.

Министерству заготовок СССР разрешено принимать в 1970 году, в виде исключения, от комбайнеров и помощников комбайнеров, прибывших на уборку урожая в целинные районы РСФСР и Казахской ССР, заработанное ими зерно на пристанционные и пристанские хлебоприемные предприятия в пределах до 14 центнеров от каждого по предъявлению справки от хозяйства о количестве заработанного зерна на уборке урожая 1970 года и выдавать им равное количество зерна по месту постоянного жительства.

Разрешено ввести в этом году дополнительное премирование шоферов, работающих на вывозке зерна и сахарной свеклы в 2 смены (2 водителя на 1 автомобиле), за обеспечение бесперебойной работы автомобилей не менее 20 часов в сутки в размере 20 процентов тарифной ставки, а в районах Сибири, Урала, Нижней и Средней Волги и в целинных районах Казахской ССР — премирование шоферов, работающих на вывозке зерна, в

(Окончание на 2-й стр.)

Татарскому областному комитету Коммунистической партии Советского Союза
Президиуму Верховного Совета Татарской Автономной Советской Социалистической Республики
Совету Министров Татарской АССР

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета Союза ССР и Совет Министров СССР горячо приветствуют и поздравляют рабочих, колхозников, интеллигенцию, всех трудящихся Татарии со знаменательной датой — пятидесятилетием образования Татарской Автономной Советской Социалистической Республики и награждением республики орденом Октябрьской Революции.

Великая Октябрьская социалистическая революция принесла татарскому народу, как и всем народам нашей страны, освобождение от социального и национального угнетения. Подписью Владимира Ильича Ленина скреплены основные акты, связанные с созданием Татарской АССР. Он уделял большое внимание социальным, экономическим и культурным преобразованиям в республике, строительству новой жизни.

Трудящиеся Татарии бережно хранят и умножают славные революционные, боевые и трудовые традиции. В героической борьбе за установление и упрочение Советской власти, в годы первых пятилеток, в суровых испытаниях Великой Отечественной войны, в послевоенный период, на всех этапах социалистического и коммунистического строительства они своими делами доказали беззаветную преданность Родине, нашей партии, делу коммунизма.

За истекшие полвека, под мудрым руководством Коммунистической партии, благодаря братской помощи и тесному сотрудничеству всех народов нашей страны Татария ликвидировала свою вековую отсталость, превратилась в республику с высокоразвитой современной индустрией и передовым социалистическим сельским хозяйством. Высокими темпами развивается промышленность, особенно ее ведущие отрасли — нефтедобыча, машиностроение, энергетика, химическая и газовая промышленность. Нефтяники республики успешно выполнили свои обязательства и добудут в этом году 100 миллионов тонн нефти. Коренные преобразования произошли в сельском хозяйстве. Колхозы и совхозы республики стали крупными хозяйствами по производству зерна, картофеля, овощей и продуктов животноводства. Они ежегодно перевыполняют планы продажи государству сельскохозяйственных продуктов.

В республике выросли замечательные кадры рабочего класса, колхозного крестьянства, народной интеллигенции, достигнуты большие успехи в развитии культуры и науки, народного образования, здравоохранения, в подъеме материального благосостояния трудящихся. Крупными достижениями в коммунистическом строительстве ознаменовали трудящиеся Татарии 100-летие со дня рождения В. И. Ленина.

Расцвет материальной и духовной жизни трудящихся Татарской Автономной Советской Социалистической Республики является убедительным свидетельством торжества ленинской национальной политики, преимуществ советского общественного и государственного строя.

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета Союза ССР и Совет Министров СССР выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся Татарской АССР под руководством областной партийной организации добьются новых успехов в хозяйственном и культурном строительстве, в борьбе за повышение эффективности общественного производства, ускорение научно-технического прогресса, досрочное выполнение пятилетнего плана и вместе со всеми народами нашей страны внесут свой достойный вклад в дело коммунистического строительства.

Да здравствует Татарская Автономная Советская Социалистическая Республика!

Да здравствует наша великая Родина — Союз Советских Социалистических Республик!

Да здравствует Коммунистическая партия Советского Союза, уверенно ведущая советский народ по ленинскому пути к победе коммунизма!

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ КПСС | ПРЕЗИДИУМ ВЕРХОВНОГО СОВЕТА СССР | СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР

С ОФИЦИАЛЬНЫМ ВИЗИТОМ

В Москву 24 июня с официальным визитом прибыл Председатель Союзного исполнительного веча Социалистической Федеративной Республики Югославии Митя Рибичич.

На Внуковском аэродроме М. Рибичича и сопровождающих его официальных лиц встречали Председатель Совета Министров СССР А. Н. Косыгин, первый заместитель Председателя Совета Министров СССР К. Т. Мазуров и другие официальные лица.

Среди встречавших были посол СФРЮ в СССР Велько Мичунович.

В Кремле 24 июня начались переговоры между А. Н. Косыгиным и М. Рибичичем.

Переговоры проходят в теплой, дружественной обстановке.

Правительство СССР 24 июня дало в Кремле обед в честь Председателя Союзного исполнительного веча СФРЮ.

С советской стороны присутствовали А. Н. Косыгин, К. Т. Мазуров, Д. С. Полянский, К. Ф. Катушев и другие официальные лица.

Во время обеда, прошедшего в теплой, дружественной обстановке, А. Н. Косыгин и М. Рибичич обменялись речами.

(ТАСС).

ПРЕБЫВАНИЕ В СССР ПРЕЗИДЕНТА ПАКИСТАНА

В Кремле 24 июня были продолжены проходившие в теплой дружественной обстановке переговоры между Председателем Президиума Верховного Совета СССР Н. В. Подгорным, Председателем Совета Министров СССР А. Н. Косыгиным и Президентом Исламской Республики Пакистан генералом Ага Мохаммадом Яхья Ханом.

Вечером Президент Пакистана выехал в Ленинград. (ТАСС).

ВОЗЛОЖЕНИЕ ВЕНКОВ

КАЗАНЬ. Прибывший на торжества по случаю 50-летия Татарской АССР член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС А. П. Кириленко 24 июня побывал у памятника павшим за Советскую власть и от имени ЦК КПСС, Президиума Верховного Совета СССР и Совета Министров СССР возложил венок.

Венки были возложены также от имени Президиума Верховного Совета РСФСР и Совета Министров РСФСР, от обкома КПСС, Президиума Верховного Совета ТАССР и Совета Министров ТАССР. Венки возложили также делегации, прибывшие в Казань из братских республик. (ТАСС).

ГЛАВНЫЙ ИТОГ — МИР И ДРУЖБА

24 июня в Москве закончилась международная встреча представителей советской общественности и активистов зарубежных обществ дружбы с СССР, посвященная 100-летию со дня рождения Владимира Ильича Ленина.

Участники встречи единодушно приняли Обращение к народу и правительству Советского Союза.

Возникновение Советского Союза, говорится в этом документе, неразрывно связано с именем В. И. Ленина. Ленинские идеи о мире и дружбе народов и мирном сосуществовании нашли свое яркое выражение в постоянно крепнущем международном сотрудничестве, в развитие которого вносят свой вклад широкие круги общественности, объединяемые советскими и зарубежными организациями дружбы и культурной связи.

В эти памятные для всех нас дни, говорится в заключение обращения, мы заявляем о нашей непреклонной воле настойчиво трудиться над укреплением сотрудничества и взаимопонимания между нашими народами, над тем, чтобы придать еще больший размах и активность борьбе за идеалы мира и дружбы, во имя которых жил и боролся Ленин.

Были рассмотрены обращение к обществам, институтам и ассоциациям дружбы и культурных связей с Советским Союзом, к друзьям Советского Союза за рубежом, а также заявление в связи с расширением агрессии США в Индокитае и заявление в поддержку арабских народов в их борьбе против агрессии Израиля и его империалистических покровителей.

НАГРАДЫ ВРУЧЕНЫ

24 июня в Кремле состоялось вручение правительственных наград.

За большие заслуги в строительстве Московского метрополитена имени В. И. Ленина, трудовое мужество и героизм орден Ленина и Золотая медаль «Серп и Молот» вручены механику шахтостроительного участка строительно-монтажного управления № 3 Мосметростроя Н. А. Феноменову.

Орден Ленина и Золотую медаль «Серп и Молот» получил действительный член Академии медицинских наук СССР П. Ф. Здродовский — за заслуги в развитии медицинской науки, подготовке научных кадров.

Группа товарищей получила ордена Ленина, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета».

Заместитель Председателя Президиума Верховного Совета СССР М. А. Яснов, вручивший ордена, сердечно поздравил награжденных.

(ТАСС).

БРАТСКАЯ СОЛИДАРНОСТЬ

По случаю месячника солидарности с борьбой корейского народа за вывод американских войск из Южной Кореи Всесоюзный Центральный Совет Профессиональных Союзов направил Центральному комитету Объединенных профсоюзов Кореи телеграмму, в которой шлет профсоюзам и всем трудящимся Корейской Народно-Демократической Республики горячий братский привет.

Открывающийся 25 июня в нашей стране месячник, говорится в телеграмме, явится новой яркой демонстрацией решительной поддержки со стороны профсоюзов и трудящихся Советского Союза корейского народа в его борьбе за вывод американских оккупационных войск с территории Южной Кореи, за мирное объединение страны на демократических началах.

ГОСТИ СОВЕТСКИХ ПРОФСОЮЗОВ

Вчера на родину отбыла делегация Объединения свободных немецких профсоюзов, гостившая в нашей стране по приглашению ВЦСПС. Заведующий сектором пропаганды Центрального правления ОСНП Манфред Фишер, секретарь по пропаганде профсоюзной окружной организации во Франкфурте-на-Одере Элли Георги, директор центральной профсоюзной школы ОСНП в городе Гюзене Хорст Лох за время своего пребывания в Москве посетили Высшую школу профдвижения, профсоюзные курсы Московского городского совета профсоюзов, столичный завод «Фрезер», имели беседы в отделах ВЦСПС и Московском областном совете профсоюзов.

Два дня делегация гостила в древнем русском городе — Владимире.

— Главная задача, которую мы ставили перед собой, отправляясь в Советский Союз,— говорит руководитель делегации Манфред Фишер, — обменяться опытом массово-политической работы профсоюзов. Она успешно решена. Опыт советских профсоюзов поможет нам в работе у себя дома.

Пленум ЦК профсоюза железнодорожников

Вчера в Москве состоялся пленум ЦК профсоюза рабочих железнодорожного транспорта. Его участники обсудили вопрос о работе комитетов профсоюза железнодорожного транспорта и транспортного строительства по улучшению использования резервов производства и усилению режима экономии. С докладом выступил председатель ЦК профсоюза Н. И. Ковалев.

В работе пленума участвовали секретарь ВЦСПС И. М. Владыченко и министр транспортного строительства СССР Е. Ф. Кожевников.

ВЫПУСК ВЫСШЕЙ ШКОЛЫ ПРОФДВИЖЕНИЯ ВЦСПС

Вчера состоялся очередной выпуск ордена Трудового Красного Знамени Высшей школы профдвижения ВЦСПС. 275 профсоюзным работникам и активистам в торжественной обстановке вручены дипломы о высшем профсоюзном образовании.

Выпускников тепло приветствовали член Президиума ВЦСПС, председатель Центрального совета по управлению курортами профсоюзов т. Козлов и Н. И. [illegible], профессора и преподаватели школы.

В ЦЕНТРАЛЬНОМ КОМИТЕТЕ КПСС И СОВЕТЕ МИНИСТРОВ СССР

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

размере 40 процентов тарифной ставки. Премии начислять по суточным результатам работы, при условии выполнения суточного задания и сдачи автомобиля в исправном состоянии для работы в последующие сутки.

Советам Министров союзных республик разрешено привлекать в 1970 году в наиболее напряженные периоды работы в колхозах и совхозах тракторы и автобензовозы с водительским составом, а также трактористов-машинистов и других механизаторов и шоферов с промышленных, транспортных и других предприятий, из учреждений и организаций без ущерба для выполнения установленных им плановых заданий.

Оплата расходов, связанных с перевозкой техники и переездом указанных работников к месту работы и обратно, должна производиться предприятиями, учреждениями и организациями, направляющими этих работников и технику в колхозы и совхозы, за счет своих средств.

Госбанк СССР обязан предоставлять, в виде исключения, до 1 ноября 1970 г. отдельным колхозам, совхозам (всех систем), племенным и конным заводам, птицефабрикам, опытным и учебным хозяйствам Министерства сельского хозяйства СССР, Министерства мелиорации и водного хозяйства СССР и Союзсельхозтехники, хлебоприемным предприятиям, районным и межрайонным объединениям (отделениям), магазинам и базам «Сельхозтехника», испытывающим финансовые затруднения, по их обоснованным ходатайствам краткосрочный кредит на оплату запасных частей, ремонтных материалов, нефтепродуктов, работ по ремонту и техническому обслуживанию машинно-тракторного парка и грузовых автомобилей, механизированных сельскохозяйственных работ, а также долгосрочный кредит отдельным колхозам и государственным сельскохозяйственным предприятиям, переведенным на полный хозяйственный расчет, на оплату уборочной техники, независимо от наличия просроченной задолженности по ссудам Госбанка СССР.

Министерство путей сообщения, Министерство речного флота РСФСР и Министерство морского флота обязаны обеспечить первоочередную (по плану) подачу вагонов, судов и контейнеров под погрузку машин, оборудования, запасных частей, автомобильных шин, металлопроката, лесных и строительных материалов, нефтепродуктов, строительных конструкций, нерудных и других материалов и установить контроль за продвижением по железным дорогам и водным путям маршрутов и судов с грузами, направляемыми сельскому и водному хозяйству, хлебоприемным предприятиям, на строительство оросительных и осушительных систем, элеваторов, комбикормовых предприятий, мельниц и объектов, связанных с обеспечением заготовок и сохранности зерна и других сельскохозяйственных продуктов в 1970 году.

При необходимости сверхплановых перевозок обеспечивать подачу вагонов, судов и контейнеров для отгрузки указанных грузов по согласованию с министерствами и ведомствами.

Советам Министров союзных республик по согласованию с Министерством сельского хозяйства СССР и соответствующими республиканскими советами профсоюзов поручено учредить на период уборки и вывозки зерна и других сельскохозяйственных продуктов урожая 1970 года для сельских районов или групп районов, а также областей, краев и автономных республик переходящие Красные знамена с денежными премиями, вручаемые по итогам работы за каждые 10 дней автоколоннам и другим транспортным подразделениям.

Советам Министров союзных республик рекомендовано установить почетное звание «Отличник автомобильных перевозок сельскохозяйственных продуктов урожая 1970 года» с вручением грамоты облисполкома, крайисполкома, Совета Министров республики.

Советам Министров союзных республик, Министерству сельского хозяйства СССР, Министерству мелиорации и водного хозяйства СССР, Министерству заготовок СССР и Союзсельхозтехнике обеспечить строгую экономию материальных ресурсов, выделенных для проведения уборки урожая 1970 года.

ЦК Компартий союзных республик, крайкомам, обкомам, райкомам партии и парторганизациям промышленных предприятий предложено организовать, в порядке шефства, помощь колхозам и совхозам со стороны промышленных предприятий в подготовке и проведении уборки урожая сельскохозяйственных культур в 1970 году.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выразили уверенность, что партийные, советские, сельскохозяйственные, комсомольские и профсоюзные организации, колхозы и совхозы примут все меры к тому, чтобы получить в 1970 году высокий урожай зерновых, технических и других сельскохозяйственных культур, провести уборку без потерь, заготовить необходимое количество кормов, выполнить и перевыполнить планы продажи государству зерна и других сельскохозяйственных продуктов.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ИСКУССТВО СЛУШАТЬ ЛЮДЕЙ

У НАС на Кавказе говорят: «Если хочешь, чтобы слушали тебя,—научись слушать других». Кто и когда впервые произнес эти слова, неизвестно, но глубокий смысл, который в них заложен, остался до сего дня.

Для профсоюзного работника умение прислушиваться к голосу масс, правильно воспринимать критические замечания, предложения и пожелания людей, проводить их в жизнь так же необходимо, как, скажем, необходим солнечный свет для роста всего живого. Недаром же Владимир Ильич Ленин, отличавшийся редчайшей способностью угадывать мысли и настроение своих собеседников, не уставал повторять: будьте внимательнее к тому, что слышите от трудящихся, старайтесь не пропускать ничего, сделайте все, чтобы выполнить их просьбы...

Такого отношения к людям совет профсоюзов добивается от каждого профработника и активиста. И здесь очень важен личный пример самих работников совпрофа. Мы взяли себе за правило не ограничиваться той информацией, которую получаем, присутствуя на совещаниях, собраниях, заседаниях и т. д. Частенько человек говорит откровеннее, искреннее, смелее в личной беседе, при встрече в «узком» кругу. Я имею в виду, в частности, те встречи и беседы, которые руководители и работники совета и обкомов профсоюзов стали все чаще и чаще проводить на предприятиях.

Вот некоторые примеры. Помнится, было это на заводе «Севкавэлектроприбор». Подошла ко мне группа женщин — работниц бухгалтерии с жалобой на директора и главного инженера предприятия за то, что те принуждают их в последние дни месяца вставать за станки. Ну, а кто отказывался, лишали премии, наказывали. Пришлось заняться изучением причин таких явлений, принять меры для того, чтобы план выполнялся не ценой штурмовщины. От руководства предприятия потребовали прекращения произвола, наведения порядка на производстве.

Встречи с отдельными группами населения, с отдельными трудящимися на предприятиях помогли нам выявить немало важных проблем. Это и проблемы производственного характера, и жилищно-бытовые, и моральные. В связи с ними нам пришлось входить с разными представлениями и предложениями в министерства, горисполкомы, в партийные органы.

О внимательном отношении к критическим выступлениям людей у меня есть особый повод сказать еще и потому, что недавно закончились отчеты и выборы в профсоюзах. Собрания и конференции прошли снизу доверху. Делегаты сделали немало замечаний.

На областной межсоюзной конференции было сказано, что больше тридцати предприятий понизили уровень производительности труда. На ряде предприятий положения о премиях не стимулируют трудящихся на борьбу за высокопроизводительный труд. В плане мероприятий совпрофа по выполнению критических замечаний и предложений делегатов конференции, утвержденном президиумом, поручалось группе производственно-массовой работы и зарплаты вместе с обкомами профсоюзов разобраться в причинах отставания этих предприятий.

После проверки первых шести обнаружилось, что там далеко не все в порядке с техническим нормированием. На заводах «Севкаврентген», телемеханической аппаратуры, высоковольтной аппаратуры количество сдельщиков, работавших по технически обоснованным нормам, составляло от 20 до 45 процентов.

Такие факты говорили о низком уровне технически обоснованных норм. Общим для всех предприятий недостатком оказалось и то, что у них не было календарных планов пересмотра устаревших и заниженных норм.

Что же касается премирования людей, то и здесь картина выявилась не отрадная. На некоторых заводах из фонда материального поощрения рабочих не премируют совсем за повышение производительности труда, экономию материальных затрат, снижение трудоемкости продукции. На станкозаводе размер премии за бездефектное изготовление продукции составлял 5—6 рублей в месяц, в то время, когда он может достигать четверти месячного заработка.

Могу без преувеличения сказать, что те четырнадцать разграфленных страничек, на которых изложен уже упоминавшийся план мероприятий совпрофа по выполнению замечаний и предложений делегатов конференции, стал своеобразным долгосрочным планом работы совета профсоюзов. Есть в нем пункты, срок исполнения которых истек в первом и втором кварталах. Но есть и такие, над которыми мы будем работать в течение всего года.

Так, на кирпично-черепичных заводах и на заводах железобетонных изделий сегодня нет нормальных санитарно-гигиенических условий. Коренным образом улучшить условия труда в короткий срок силами самих предприятий трудно. Конечно, совпроф вместе с обкомом профсоюза рабочих строительства и промышленности стройматериалов возьмут эти предприятия под особый контроль, потребуют от их руководителей принять действенные меры по улучшению условий труда. Но мы обязаны и помочь им, подключив для этого соответствующие организации республики и министерства.

На областной межсоюзной конференции выступал делегат А. К. Светницкий — профгрупорг, термист станкостроительного завода. Он посетовал на то, что у них не стирается спецодежда, в цехе нет газированной воды для питья. О плохом качестве спецодежды, об устаревших моделях говорил и председатель комитета профсоюза завода «Кавказкабель» А. А. Штоль. Совпроф счел своим долгом вмешаться в странную позицию руководителей завода, считающих, по-видимому, что стирка спецовок — мелочь. Мы подготовили также письмо в Министерство легкой промышленности СССР и ЦК профсоюза рабочих текстильной и легкой промышленности, в котором изложили свои предложения по улучшению качества спецодежды.

Из сорока пунктов состоит наш план мероприятий по реализации критических замечаний и предложений делегатов конференции. В выступлениях были и такие предложения, которые могут быть рассмотрены только при участии партийных органов и правительства республики. Это касается прежде всего совершенствования и развития торговли, общественного питания, усиления темпов промышленного и жилищного строительства и ряда других.

Немало справедливых нареканий вызвала, в частности, работа Нальчикского колхозного рынка. Но дирекция не привлекла колхозы для торговли излишками овощей и фруктов, только с девятью хозяйствами из 75 заключила договоры на поставку продуктов. В результате на рынке господствовал частник, который взвинчивал цены на продукты, не имея достаточно сильного конкурента в лице кооперативной торговли.

Нелестно отзывались делегаты конференции и о некоторых предприятиях общественного питания. В столовых мебельной фирмы «Эльбрус», заводов «Севкавэлектроприбор» телемеханической аппаратуры, и ряда других был беден ассортимент блюд, недоставало квалифицированных кадров, инвентаря. Руководство треста ресторанов и столовых, Министерство торговли республики на эти недостатки смотрели сквозь пальцы. Если к этому добавить еще вполне справедливую критику в адрес организаций и руководителей, ведающих транспортом, топливом, то возникал целый комплекс вопросов, по которым надо было принимать решение.

Совет профсоюзов, обобщив все имевшиеся в его распоряжении материалы, вошел с предложениями в обком партии и правительство республики. В феврале эти предложения рассмотрело бюро обкома. В постановлении намечен целый ряд конкретных мер по устранению недостатков. Нет надобности подробно рассказывать о том, что уже сделано. Объективные данные о работе торговли, транспорта и других говорят о том, что положение значительно улучшилось. В продаже стало больше товаров, пользующихся повышенным спросом населения. На предприятиях появились павильоны с промтоварами. Нальчикский горкоопторг в полтора раза увеличил продажу мяса населению через магазины.

В наших планах предусмотрены меры по каждому критическому замечанию, высказанному на конференции. Одни нашли отражение в повестке дня президиума совпрофа, другие рассматриваются или будут рассмотрены на заседаниях президиумов и пленумов обкомов профсоюзов, третьи решаются, как говорят, в рабочем порядке совместно с руководителями министерств и ведомств республики.

Для того чтобы все предложения были осуществлены, не повисли в воздухе, очень важно обеспечить надежный контроль. Совет профсоюзов предложил своим отделам, обкомам внимательно проверить, как выполняются планы мероприятий. Сделано, как показывают данные проверки, уже немало. Наша задача состоит в том, чтобы добиться безусловного выполнения всех наказов трудящихся.

Р. САБАНЧИЕВА,
председатель Кабардино-Балкарского областного совета профсоюзов.
НАЛЬЧИК.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«КАКИЕ АВТОБУСЫ НАМ НУЖНЫ»

ТАК называлась статья начальника отдела Научно-исследовательского института автомобильного транспорта **М. Блатнова,** опубликованная 12 декабря прошлого года. В статье рассматривалась проблема сегодняшнего состояния автобусного парка страны, предъявлялись серьезные претензии к промышленности, продолжающей выпускать автобусы, по своим техническим, эксплуатационным данным и комфорту не соответствующие современным требованиям.

Статья вызвала многочисленные отклики транспортников.

Редакция получила ответ на выступление и от Министерства автомобильной промышленности. Естественно было ожидать, что в нем будут содержаться деловые соображения в ответ на деловую критику. Но...

«Поднятые в статье вопросы, касающиеся необходимости повышения качества выпускаемых автобусов, — пишет заместитель министра **Н. Строкин,** — являются правильными. Эти вопросы в большинстве своем хорошо известны работникам промышленности и над их разрешением работают коллективы конструкторских бюро заводов, где осуществляется модернизация автобусов и создаются новые модели».

ИТАК, судя по ответу Н. Строкина, дела идут отлично: работники промышленности «хорошо знают вопросы» и «работают над их разрешением». Как?

«В настоящее время на Ликинском и Павловском автобусных заводах поставлены на производство новые модели автобусов: ЛиАЗ-677 и ПАЗ-672», — сообщает Н. Строкин.

Вот и все, что сумела освоить автопромышленность за последние 10—13 лет. Если же учесть, что до сих пор с конвейера Ликинского автозавода сходят в основном автобусы ЗИЛ-158, то станет ясной ценность этого ответа. Тем более, что сегодня работники автотранспорта ждут не только автобусы городского типа, каковыми являются названные модели. Вот что говорят на этот счет эксплуатационники:

«Большинство выпускаемых в настоящее время автобусов,— пишет первый заместитель министра автомобильного транспорта РСФСР **Н. Никаноров,**— совершенно не отвечают современным требованиям. В постановлении Совета Министров СССР от 26 декабря 1967 года «О мерах по улучшению обслуживания населения городским пассажирским транспортом» было дано задание Минавтопрому СССР наладить выпуск модификаций серийных автобусов, удовлетворяющих условиям эксплуатации в северных, южных и высокогорных районах страны».

«Министерство полностью разделяет мнение автора, что для улучшения перевозок пассажиров нужны прежде всего специализированные автобусы: для городских, пригородных и междугородных перевозок», — пишет редакции министр автомобильного транспорта Эстонской ССР **Р. Сибуль.**

«Необходимо срочно решать вопросы организации производства новых, современных автобусов». Это из письма заместителя министра автомобильного транспорта Украинской ССР **А. Деркача.**

Кстати, о том же говорилось и в статье М. Блатнова. А вот в ответе Н. Строкина этот «известный вопрос» обойден вовсе. Почему? Да потому, что:

«Постановление Совета Министров СССР в части заданий по выпуску подвижного состава не выполняется», — констатирует Н. Никаноров.

«ПОЧЕМУ о пригодности автобусов к эксплуатации не спрашивают нас, водителей?» — этот справедливый вопрос задает водитель автобуса Макеевского АТП **В. Борщев.**

В самом деле — почему? В письме В. Борщева, так же, как и **П. Черкезова** из Баку, **Н. Солодухина** из Ижевска и других читателей, содержится большое количество ценных замечаний по поводу недостатков выпускаемых ныне автобусов. Кому, как не водителям и пассажирам, знать эти недостатки! Однако руководители автопромышленности глухи не только к мнению тех, кто работает и ездит на автобусах.

«В городских условиях необходимы автобусы с прицепами. В часы «пик» такой транспорт позволит улучшить перевозки пассажиров. Во внепиковые же периоды прицепы можно оставлять на конечных пунктах», — пишет кандидат технических наук М. Блатнов.

«Научно-технический совет министерства, — отвечает Н. Строкин, — рассмотрел и одобрил типаж автобусов до 1980 года. Этот типаж... производство автобусных прицепов не предусматривает. Поэтому предложение о выпуске автобусных прицепов является личным мнением тов. Блатнова, которое не поддерживается ни эксплуатацией, ни промышленностью».

Что «не поддерживается промышленностью» — понятно. Но — личное ли мнение?

«Прав автор статьи — почему не ведутся работы по промышленному изготовлению прицепов? Ведь каждый прицеп в часы «пик» заменяет автобус!» — возмущается заместитель начальника Орловского автотранспортного управления **И. Дроздов.** Его возмущение разделяют: министр ЭССР Р. Сибуль: «Проблема автобусов большой и особо большой вместимости важна потому, что автотранспортные хозяйства все время ощущают недостаток кадров шоферов». Заместитель министра УССР А. Деркач: «Крайне назрела необходимость в выпуске автобусных прицепов и полуприцепов». Заместитель министра РСФСР Н. Никаноров: «Транспортные управления вынуждены прибегать к кустарным методам оборудования автобусов для увеличения вместимости».

Можно было бы привести немало высказываний в пользу точки зрения нашего автора, но, кто знает, не посчитают ли и их все в Министерстве автомобильной промышленности СССР за сугубо «личные мнения»? Поэтому, по-видимому, прав министр Р. Сибуль, критикуя Госплан СССР: «Автомобильный транспорт как отрасль народного хозяйства в силу своей разобщенности по республиканским министерствам и ведомствам, отсутствия в стране единого органа управления не может оказывать активное воздействие на автомобильную промышленность. А центральные плановые органы проявляют в этом вопросе какое-то безразличие, не используют в полной мере возможности плановой экономики».

ОПРАВДЫВАЯ недостатки современного отечественного автобусостроения, Н. Строкин сообщает: «Отставание в развитии производства вызвано ограниченными возможностями строительных организаций».

Так ли это? В статье М. Блатнова довольно ясно было сказано о резервах, имеющихся у автопромышленности. Так, Курганский автобусный завод продолжает выпускать машины капотного типа, модель, устаревшую еще два десятилетия назад. Ликинский автозавод гонит в основном ЗИЛ-158, Львовский завод выпускает слегка модернизированную модель автобуса двенадцатилетней давности. А ведь на тех же площадях, из тех же материалов можно было бы выпускать современные автобусы.

В Министерстве же автомобильной промышленности, судя по ответу Н. Строкина, предпочитают отгородиться от требований потребителей автобусом ЛИАЗ-677 — моделью пока еще сегодняшнего дня — и не думать, что день завтрашний выдвинет еще более суровые и высокие требования.

В ЗВЕЗДНОМ ПОСЛЕ ПОЛЕТА

Космонавты на встрече с журналистами.

Фото автора.

ВЧЕРА в Звездном городке состоялось заседание Государственной комиссии, которая подвела предварительные итоги 18-суточного космического полета Андрияна Николаева и Виталия Севастьянова на корабле «Союз-9». Несколько дней назад экипаж корабля и их дублеры прибыли в Звездный из района приземления. Здесь проводятся тщательные медицинские обследования, специалисты наблюдают за реадаптацией, то есть привыканием космонавтов к земным условиям после длительного состояния невесомости. Андриян Николаев и Виталий Севастьянов выглядят хорошо, заметно поправились. Вообще реадаптация идет довольно быстро. Например, до восстановления предполетного веса Николаеву не хватает одного килограмма, а Севастьянову — еще двух. Однако процесс перестройки организма от невесомости к земным условиям еще не закончился. Поэтому Государственная комиссия подводит лишь первые, предварительные итоги.

— Космонавты Николаев и Севастьянов хорошо справились со своей работой,— сообщил председатель Государственной комиссии.— Все запланированные эксперименты выполнены полностью. Получен обширный научно-технический материал.

Главный конструктор кораблей «Союз» подчеркнул, что все системы, все наземные службы работали отлично.

— Еще рано делать окончательные выводы,—сказал он, — но, судя по первоначальным данным, есть все основания сказать, что в космосе можно летать долго.

Руководитель медико-биологической программы полета отметил, что адаптация космонавтов к невесомости произошла примерно на 3-й — 4-й день полета. В процессе всего космического рейса Николаев и Севастьянов сохраняли высокую работоспособность. Этому в немалой степени способствовали физические упражнения и другие меры, предусмотренные по программе во время полета корабля «Союз-9».

— Полностью оправдался и прогноз радиационной обстановки,— заявил он.— Она была благоприятной. Точно так же оправдался наш прогноз в отношении перехода космонавтов от невесомости к условиям гравитации. Этот процесс идет довольно бурно. Состояние космонавтов вполне удовлетворительное. И уже сейчас можно сделать вывод: люди смогут находиться в космическом полете еще более длительное время.

Один из руководителей полета подчеркнул, что это был рабочий рейс в космос. Он многое дал для подготовки и создания будущих долговременных орбитальных станций.

Закончено заседание Государственной комиссии. Но журналистам предстоит еще встреча с героями космоса — Андрияном Николаевым и Виталием Севастьяновым. Учитывая, что организмы их несколько ослаблены и, возможно, более восприимчивы к инфекциям, наш разговор происходит через стеклянную стену.

Первый вопрос **Андрияну Николаеву:**

— В 1962 году вы летели на космическом корабле «Восток». А на «Союзе-9» вы являлись уже командиром экипажа. Какая разница между тем полетом и этим?

— У командира космического экипажа большая ответственность. Одно дело — отвечаешь только за себя, а другое — за весь экипаж. Вместе с бортинженером Виталием Севастьяновым мы выполнили все эксперименты. Работы было много. Конечно, лететь вдвоем, работать вдвоем и веселее, и интереснее, и приятнее. Мне, например, было не так скучно, как на корабле «Восток».

— Андриян Григорьевич, в чем еще разница между первым и вторым полетом, как сказался интервал в восемь лет?

— За это время я окончил академию, получил дополнительные знания. Они очень пригодились в полете. И, конечно, разница между полетом на кораблях «Восток» и «Союз» очень большая. Ведь теперь мы летали очень продолжительное время. И хотя все факторы космического полета действовали так же, как и на «Востоке», но приземление было несколько иным. Во-первых, после длительной невесомости возвращаться на Землю гораздо сложнее — с точки зрения медицинской. И в первое время на Земле, особенно в первые часы, было такое ощущение, как будто постоянно испытываешь перегрузки. Что касается техники, то на «Востоке» во время приземления я катапультировался, а в «Союзе-9» мы мягко опустились на пашню.

Вопрос **Николаеву и Севастьянову:**

— Во время полета у вас было очень много работы. Но, наверное, наступал момент небольшой передышки, когда вы могли подумать, помечтать о чем-то своем. О каких земных, привычных для нас вещах мечтали вы во время полета?

Севастьянов:

— Мне, например, хотелось оказаться на зеленой лужайке. И чтобы дочурка Наташка была на шее, а Алена рассказывала о наших друзьях, новостях... Потом еще не раз вспоминал Землю, родных, близких...

Николаев:

— Виталий не рассказал еще, что ему хотелось настоящего борща. А я думал о том, как хорошо погулять с ружьем по лесу, наблюдать за птицами, слушать их пение. Особенно часто думал об этом в конце полета. Большую часть времени — около 70 процентов — мы летели над морем. И как только внизу появлялась суша, мы сразу приникали к иллюминаторам, и на душе становилось как-то радостнее, приятнее. Все-таки человек очень привыкает к земле.

— Что вы успели сделать по своей работе в Звездном?

Севастьянов:

— Работы, как вы понимаете, у нас очень много, но медики ограничивают нас. Пока что мы дописываем свои впечатления в бортжурнале — то, что не успели сделать во время полета. Особенно это касается периода спуска. Здесь нужны схемы и графики и личные впечатления, а времени на это при посадке корабля было очень мало. Ну, и, конечно, «работаем» на благо медицины — очень много медицинских исследований.

Николаев:

— Мы хотим рассказать специалистам о работе различных систем, проведенных экспериментах. Но я должен сказать, что врачи не напрасно ограничивают нас. Пока организм не пришел в норму, чувствуется несколько повышенная утомляемость. С каждым днем входим в нормальный земной ритм.

Севастьянов:

— Я вспоминаю сейчас, как перед стартом корабля один из журналистов подошел ко мне и сказал: «А полет-то будет сложным!». Я ответил ему тогда, что человек многое может перенести. И об этом разговоре вспоминал нередко во время полета. К невесомости мы привыкли довольно быстро. И знали, что обратный переход от невесомости к земной тяжести будет делом сложным. В полете мы ежедневно занимались физической зарядкой, чтобы облегчить встречу с земной тяжестью.

В заключение этой небольшой пресс-конференции космонавты передали читателям газет самый сердечный привет и наилучшие пожелания.

Когда мы покидали Звездный городок, я спросил одного из врачей:

— Действительно ли так сложен переход от невесомости к земным условиям?

— Это действительно очень сложный этап, — сказал специалист. — Проходит он гораздо лучше, чем мы ожидали. Я думаю, что уже в ближайшие дни полностью восстановятся все функции организма...

В. ГОЛОВАЧЕВ.
(Спец. корр. «Труда»).
ЗВЕЗДНЫЙ ГОРОДОК — МОСКВА.

СПУТНИК «МЕТЕОР» НА ОРБИТЕ

СООБЩЕНИЕ ТАСС

23 июня 1970 года в Советском Союзе осуществлен запуск метеорологического спутника Земли «Метеор». Основной задачей запуска спутника является обеспечение получения метеорологической информации, необходимой для использования в оперативной службе погоды.

На борту спутника установлена метеорологическая аппаратура, обеспечивающая получение изображений облачности, снежного покрова на освещенной и теневой сторонах земного шара, а также получение данных об отражаемой и излучаемой Землей и атмосферой тепловой энергии.

Установленная на спутнике аппаратура работает нормально. Координационно-вычислительный центр ведет обработку поступающей информации. Метеорологическая информация поступает в Гидрометцентр СССР для обработки и использования.

«ЧТОБЫ УПРАВЛЯТЬ, НАДО ЗНАТЬ ДЕЛО И БЫТЬ ВЕЛИКОЛЕПНЫМ АДМИНИСТРАТОРОМ».

В. И. ЛЕНИН.

ЕДИНАЯ СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ

В. ЛИСИЦЫН,
заместитель председателя Госплана РСФСР

СНАЧАЛА нам необходимо уяснить для себя следующее: что такое управление? Искусство, некий «дар божий» или наука со своей системой знаний, своими законами, своим — иногда сложным — отношением к управленческим аспектам других наук, к практике?

До недавнего времени считалось, что с умением управлять надо родиться и что совершенствовать это умение может лишь практика. Директор завода, руководитель отрасли, выбирая из многих возможных решений одно, руководствовался главным образом собственным разумением, накопленным опытом, интуицией. Благо тому администратору, за плечами которого немалый опыт (не будем здесь говорить о том, **как** этот опыт достается руководителю, ценой **каких** хозяйственных ошибок и моральных конфликтов он приобретается), который более или менее уверенно ориентируется в разнообразных деловых ситуациях.

Но сейчас не то время, когда администратор может выучиться лишь на собственных ошибках и приобретенном на их основе опыте. Нельзя, конечно, отрицать значение природного дарования руководителя, его организаторских способностей, умения работать с коллективом. Это, несомненно, относится к искусству управления.

Однако именно опыт нашей хозяйственной жизни, особенно опыт последних, связанных с проведением экономической реформы лет, показывает, что управление необходимо рассматривать прежде всего как науку — науку сложную, включающую в свой круг научное, экономически обоснованное планирование народного хозяйства, учение о хозрасчете, научную организацию труда, межотраслевые проблемы организации производства, умение сочетать отраслевые и территориальные интересы с общегосударственными, психологию, социологию, право и многое другое... В. И. Ленин учил добиваться прежде всего ясного понимания общих теоретических основ, коренных принципов управления в условиях социалистической экономики.

В то же время было бы неправильным игнорировать качественное своеобразие различных областей и форм управления. Ибо для конкретных действий недостаточно знать общее. Руководитель должен хорошо знать ту сферу, в которой он собирается применять принципы научного управления.

Наука управления приобретает особенно большое значение сейчас, когда хозяйственники, в соответствии с реформой, будут получать все более широкие права. Этими правами надо уметь пользоваться. Надо вести дело экономно, расчетливо, решая сложнейшие вопросы технического, экономического и социального развития. Реформа—явление многостороннее. И к управлению она предъявляет требования качественно новые, безусловно, отличные от тех, которые применялись в период нэпа, когда централизованное руководство приходилось приспосабливать к рыночным отношениям, а также от тех, когда научное руководство производством часто подменялось субъективизмом в планировании и управлении. Присущий социализму механизм планового управления народным хозяйством, основанный на общественной собственности на средства производства, дает возможность эффективней внедрять достижения науки, быстрее реагировать на потребности общества и его членов.

ИМЕННО поэтому, именно для того, чтобы полнее выявить преимущества социалистических методов хозяйствования, одна из первоочередных наших задач, полагаю, состоит в **рационализации управления.** Нам нужно создать такую систему управления, которая в максимальной степени соответствовала бы известному требованию В. И. Ленина о том, чтобы хозяйственный организм действовал «с правильностью часового механизма».

Что представляет собой такая рационализация? Ошибочно думать, что она есть нечто, ограниченное во времени, нечто, единожды осуществленное и постоянное. Рационализация управления — процесс, столь же непрерывный и бесконечный, как и технический прогресс.

Постоянное уточнение и совершенствование методов управления — такова задача рационализации. В связи с этим она обособляется в специальную сферу народнохозяйственной деятельности — так же, как в свое время обособились учет, планирование, контроль... А раз так, следовательно, надо думать о создании **единой государственной системы рационализации управления производством.**

В принципе чего-то чрезвычайно сложного тут нет. И сама система, и логическая последовательность мероприятий в этой области, формы взаимодействия управляющих и управляемых организаций по вертикали и по горизонтали, механизация управленческих работ — все это уже подготовлено советским и зарубежным опытом.

Необходимы как комплексные, так и частичные перспективные и текущие планы совершенствования управления—для всего народного хозяйства, для отраслей, республик, объединений и предприятий. Эти планы должны входить важнейшей составной частью в наши государственные планы.

Конечно, все проекты рационализации, все практические рекомендации сами собой появиться не могут. Их должен кто-то разрабатывать. Тут прежде всего важно максимально использовать учреждения и специалистов, накопивших опыт совершенствования управления. Можно и должно создать отделы рационализации в отраслевых научно-исследовательских институтах. Но особенно необходимы самостоятельные научные учреждения—территориальные и межотраслевые, подлинные консультационные фирмы в области рационализации управления, работающие на основе хозяйственного расчета.

Эти учреждения станут своего рода «мозговыми центрами» —они смогут разработать и выдать рекомендации, следуя которым главк или трест улучшат свою структуру, свою деятельность. Предложения, естественно, возможны тут самые разные — такой центр рационализации управления может, например, аргументировать необходимость создания какого-то объединения или, наоборот, ликвидации не оправдывающего себя учреждения; может предложить образовать временную организационную систему, особенно для оперативного решения каких-либо крупных народнохозяйственных проблем.

А кто будет давать заказы исследовательским организациям, внедрять разработанные проекты? Для этого, очевидно, в системе органов управления необходимо иметь небольшие подразделения с сотрудниками высокой квалификации. Так как рационализация управления — обязанность в первую очередь «высшего» руководителя—директора завода, начальника главка, министра, то эти отделы должны быть при нем и действовать по его поручению и от его имени.

Рационализация управления имеет дело с постоянно меняющимся кругом проблем. Поэтому в современных условиях так важна гибкость управления, важны контакты и связи существующих управленческих и научных органов между собой, особенно при совместной деятельности многих учреждений. Приведу только один пример такой работы. По инициативе партийных организаций Москвы и Ленинграда проводится работа (она сейчас близка к окончанию), цель которой — совершенствование структуры машиностроительных заводов. Около двадцати министерств и ведомств, сотни их предприятий и почти сорок проектных и научно-исследовательских институтов участвуют в этой работе! Выполнение составленных планов через 10—15 лет позволит поднять производительность труда в производстве изделий межотраслевого применения примерно в 3—3,5 раза. Добавлю, что деятельность многочисленных организаций координируется общей программой, а оперативное и научное руководство возложено на плановые органы Российской Федерации.

Уже сейчас ясно, что концентрация, специализация и кооперирование производства многих изделий и выполнение ряда операций в машиностроении наиболее эффективны тогда, когда их осуществлению не мешают межотраслевые барьеры. Тогда заводы, ныне недостаточно производительные, решающие все вопросы производства каждый сам по себе, превратятся в современные сборочные предприятия. Детали и узлы, заготовки, инструмент, оснастку — все это они должны получать от специализированных заводов. Расчеты показывают, что это дешевле, чем наращивание новых мощностей путем строительства комплексных предприятий, работающих в условиях малоразвитых кооперированных связей.

КОНЕЧНО, создать четко действующую систему, которая бы занималась рационализацией управления всей экономики страны,—дело очень и очень непростое. Хозяйство у нас сложное, и для аппарата управления им — во всех его звеньях — нужны хорошо подготовленные кадры. И в этом направлении нам представляется необходимой целостная система мер. В основе ее должно лежать четкое представление о том, что руководитель хозяйства — это вполне определенная профессия, к которой надо готовить **специально.**

И вот еще о чем хотелось бы сказать в заключение. Профессионализация управления, подготовка людей, специальностью которых было бы руководство производством,—дело необходимейшее. Но сущность социалистического строя, его неисчислимые преимущества создают все условия для того, чтобы связать профессионализацию управления с его демократизацией. Иными словами, нужно привлечь любого работника — неспециалиста в управлении к участию в управлении. Ведь идеи не теряют своей ценности только оттого, что они предложены неспециалистом. Поэтому так важно, чтобы совершенствование системы шло не только сверху вниз, но снизу вверх, чтобы на деле, в соответствии с ленинскими принципами была осуществлена самая широкая демократизация управления.



Автоматизированная система управления (АСУ) на московском заводе «Фрезер» ежегодно приносит предприятию около миллиона рублей экономии. Весьма существен и тот факт, что сейчас в аппарате управления «Фрезера» работает ровно столько же людей, сколько их было в 1966 году. Между тем объем производства на заводе ежегодно растет на 8—10 процентов.

На снимке: начальник информационно-вычислительного центра завода «Фрезер», кандидат экономических наук Ф. Рудник и инженер-программист Е. Шапохина.

Фото Э. Киреевой.



ВЫПУСК № 25

Одна из важнейших задач нашей экономики — совершенствование организации и управления народным хозяйством. Эта задача актуальна не только для тех ведомств, которые занимают ключевые посты в хозяйственном аппарате страны, она актуальна для каждого предприятия, совхоза, колхоза. **«На фронтах строительства коммунистической экономики...** — говорил в своем выступлении перед избирателями тов. Л. И. Брежнев, — **наука побеждать — это по существу наука управлять! Поэтому изучать науку управления, а если надо—и переучиваться — становится первейшей обязанностью наших кадров».**

Сегодня в очередной странице «Наука и прогресс» мы рассказываем о некоторых проблемах управления социалистической экономикой.

ОПЫТ, ПРЕДЛОЖЕНИЯ...

«СИГМА» — одно из первых производственных объединений, созданных в нашей стране. За четыре года своего существования оно добилось немалых успехов. Экономисты отмечают в своих отчетах, что объем производства ежегодно растет здесь на 22 процента, на 23 процента увеличивается реализация продукции.

«Сигма» — объединение Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления. Два с половиной года назад все главки этого министерства положили в основу отношений с предприятиями своей отрасли принцип хозяйственного расчета. Два с половиной года — срок достаточный для того, чтобы подвести некоторые итоги. Вот они.

До внедрения хозрасчетных отношений темпы роста производства составляли 13—14 процентов, рост прибыли — 24—25 процентов, на 8—9 процентов увеличивалась производительность труда. Теперь объем производства ежегодно увеличивается на 17—18 процентов; более высокими темпами растет прибыль — каждый год на 28—30 процентов и производительность труда — на 11—12 процентов...

Все это показывает, что более совершенная система управления производством дает возможность предприятиям министерства работать эффективней, с высокой отдачей. Сейчас министерство делает новый шаг по пути совершенствования управления: главк часовой промышленности преобразован во всесоюзное объединение «Союзчаспром». Это объединение — даже в сравнении с хозрасчетным главком — будет обладать более широкими правами.

* * *

В ЛЕНИНГРАДЕ создано научно-техническое и проектное объединение «Ленсистемотехника». Его назначение — применять принципы автоматизированной системы управления к городскому хозяйству. Сейчас, для того чтобы большой развивающийся город жил и работал в оптимальных условиях, приходится решать огромное количество частных и общих проблем. Вот некоторые вопросы, над которыми будет работать ЛенгорАСУ: перспективное планирование и прогнозирование деятельности и развития отраслей, задачи рационального распределения транспорта, управления запасами, замены оборудования. «Ленсистемотехника» объединяет научно-исследовательский вычислительный центр, проектно-конструкторский технологический институт со специальным конструкторским бюро и опытным производством, фабрику механизированного счета и институт повышения квалификации.

* * *

С ТОЧКИ зрения социальной психологии, в производственной бригаде должно быть не менее 10—15 и не более 25—35 человек. Из 600 мастеров восьми московских заводов 80 процентов высказались именно за такой количественный состав бригады.

* * *

ЕСЛИ уровень унификации, стандартизации и нормализации продукции доведен на предприятии до 25—30 процентов, то трудоемкость проектирования технологических процессов уменьшается на 5—10 процентов, а объем технологической документации — на 20 процентов.

* * *

АВТОМАТИЗИРОВАННУЮ систему управления прессовыми цехами тракторных заводов целесообразно проектировать в соответствии с организационными условиями, разработанными Волгоградским научно-исследовательским институтом технологии машиностроения. Это увеличивает экономическую эффективность АСУ в 2—3 раза.

* * *

ОПЫТЫ, проведенные на Московском автозаводе имени Лихачева, показывают, что электронная машина примерно вдвое сокращает затраты труда по расчетам заработной платы. Если же ввод соответствующих данных в машину автоматизирован, то весь процесс происходит в 58 раз быстрее.

ПСИХОЛОГ НА ЗАВОДЕ

Ефим Ефремович Вендров — известный советский специалист в области психологии управления. В последнее время опубликовано несколько его работ, одна из которых — книга «Психологические проблемы управления» получила весьма высокую оценку как в нашей стране, так и за рубежом. Е. Е. Вендров по специальности педагог. Он живет и работает в Курске, где руководит социально-психологической лабораторией управления производством.

Корреспондент «Труда» попросил Е. Е. Вендрова рассказать о наиболее актуальных вопросах психологии в современной науке управления.

Е. Вендров: Для всех категорий руководителя — от бригадира до директора — знание психологических проблем управления людьми в процессе производства просто необходимо. Экономическая реформа создала необходимые условия для роста производительности труда, для решения задач, стоящих перед предприятиями. Но эти условия надо еще и реализовать! Отсюда — новые повышенные требования к организации производства во всех его звеньях и, в частности, к управлению людьми.

Вообще, какими бы процессами мы ни руководили, управление в конечном счете сводится к управлению людьми. Это очень и очень непросто, ибо поведение людей не стереотипно и не поддается программированию.

Вместе с тем объективные законы, знание которых позволяет умело направлять деятельность людей, существуют. Общие положения нам дает марксистско-ленинская философия. Кроме того, в процессе управления людьми есть и психологические закономерности, которые обязан знать современный руководитель.

Возьмем, к примеру, мастера — центральную фигуру производства. Под его руководством находится двадцать — двадцать пять человек. Мастер испытывает социально-психологическое воздействие: сверху — со стороны начальника цеха, сбоку — со стороны своих коллег и снизу — со стороны подчиненных. Кроме того, на него оказывают давление технология производства (особенно, если она несовершенна), организация снабжения (особенно, если она сопряжена с какими-либо трудностями), требования плана (особенно, если план не стабилен). Оказавшись в этих условиях, мастер перестает быть руководителем и превращается, если так можно выразиться, в пресс, выдавливающий из подчиненных плановые показатели.

В свое время Маркс сказал: «Если характер человека создается обстоятельствами, то надо, стало быть, сделать обстоятельства человечными». Перефразируя его слова, можно сказать: если деятельность руководителя во многом определяется обстоятельствами, то надо эти обстоятельства привести в соответствие с главной целью управления.

Корреспондент: Все мы не ко всем делам одинаково годны — это сказано точно. Есть, очевидно, люди, которым по плечу нелегкая ноша руководства, есть и другие — которые этой тяжести не выдерживают. Быть может, существуют какие-либо тесты, с помощью которых удается определить у человека задатки руководителя?

Е. Вендров: К тестам я отношусь несколько скептически. Подумаем, что они определяют? Способность человека или способность его **обучиться** тем или иным навыкам? Мне кажется, что это не тот путь, по которому надо идти.

Ведь способность — качество, развивающееся и совершенствующееся в деятельности, в практической жизни. Возможно, в типологических особенностях человека уже есть свойства, определяющие его склонность к руководству. Учитывая все это — и врожденную способность к руководству и способность ему обучиться, — надо, на мой взгляд, **готовить** руководителей. Разумеется, институты выпускают инженеров, но далеко не каждый инженер может стать руководителем. Между тем необходимо по специально разработанной методике развивать у студентов качества, обязательные для руководителя, проверять их уже с первого курса, смотреть, как ведет себя студент на практике — и через пять-шесть лет записать у него в дипломе: целесообразно использовать конструктором, технологом или организатором производства...

Научно-техническая революция ставит перед руководителями все новые задачи. И для того чтобы успешно справиться с ними, специалисты должны постигать законы социальной психологии.

Корреспондент: Сейчас уже ясно, что руководство людьми—это и наука, и искусство. В сложной системе социально-психологических отношений на предприятии очень многое зависит от личности руководителя. Каким требованиям должен отвечать человек, управляющий коллективом людей?

Е. Вендров: Прежде всего он должен уметь управлять собой — своим временем, своими эмоциями, своими симпатиями и антипатиями. Не совладав с собой, не сможешь управлять другими — это факт. Далее. Все понимают, что руководитель должен быть умным. Но ум бывает разный: человек со склонностью к аналитическому мышлению зачастую не может достаточно быстро принять решение. Наоборот: руководитель с синтетическим складом ума иногда недостаточно детально анализирует ситуацию. Идеальный руководитель — тот, кто умеет мыслить не только быстро, но и глубоко.

Неумение руководить порождает автократизм, стремление к администрированию, к грубому нажиму. По данным многих социологических опросов, подчиненные особенно отрицательно воспринимают это свойство руководителя. Любопытно, что новосибирские социологи установили качество, которое прежде всего ценит коллектив в своем руководителе. Это — честность. Честность в моральном и в деловом отношении.

Безусловно, руководитель должен быть человеком технически грамотным, обладать высоким интеллектом. Знания во многом определяют авторитет — об этом надо помнить. Есть еще несколько специфических требований к руководителю. Он должен уметь воздействовать на людей, заряжать их своей энергией; должен добиваться контакта с подчиненными; должен, наконец, чувствовать внутреннее согласие с тем, что он делает. Такой руководитель, по нашим наблюдениям, уверенно держит в руках все нити управления.

Корреспондент: Какова практическая отдача социальной психологии в управлении?

Е. Вендров: Экономически подсчитать ее очень трудно, ибо тут вступают во взаимодействие многие факторы — и субъективные, и объективные. С полной уверенностью могу сказать лишь одно: руководить без знания социальной психологии — невозможно.

Несколько лет я провожу специальные занятия со студентами, мастерами и начальниками цехов, директорами и руководителями министерств и главков... Занятия эти проходят в Москве, Минске, Баку, Хабаровске, Орле, Курске... Заинтересованность в проблеме психологии управления производством — громадная. Поэтому было бы, наверное, целесообразно осуществить ряд мероприятий, которые бы поставили социальную психологию на должную высоту. Мне, например, представляется необходимым создать на предприятиях социально-психологические лаборатории. Более ста таких лабораторий действуют на заводах Польши, организованы они и на многих предприятиях ГДР и Венгрии.

КАК СТАТЬ ДИРЕКТОРОМ

ПЯТЫЙ ВЫПУСК ФАКУЛЬТЕТА ОРГАНИЗАТОРОВ ПРОИЗВОДСТВА

РУКОВОДИТЕЛЬ должен принимать решения, желательно — верные. Вот как этому учат на факультете организаторов промышленного производства и строительства при Московском ордена Трудового Красного Знамени инженерно-экономическом институте имени С. Орджоникидзе.

...Ситуация следующая: завод получил задание — организовать выпуск моторных лодок типа «Прогресс». В 1970 году предприятие должно выпустить две тысячи лодок, а в 1975 году — двадцать пять тысяч. Надо строить цехи, покупать и изготавливать новое оборудование. Задача непростая.

Директор, который окончил факультет организаторов производства, поступил бы так (решение, предложенное одним из слушателей).

Он выделил бы из общей задачи несколько частных и направил бы группу инженерно-технических работников — 7 человек — на заводы отрасли, поручив им купить и заказать необходимое оборудование; он организовал бы цех сборки катеров и дал бы задание разработать систему внутризаводского кооперирования... Он постарался бы получить подробнейшую информацию о новой продукции, об опыте ее производства — у нас и за рубежом; он собрал бы все данные о возможностях участков, цехов и служб завода; он организовал бы систему контроля качества, систему связи и систему ремонта...

И все было бы точно расписано во времени, за каждое дело отвечал бы конкретный исполнитель, и решение ситуации было бы последовательно, четко и логично. И наверняка — успешно.

Разбор и анализ хозяйственной ситуации — лишь одна из форм обучения. За десять месяцев слушатели факультета организаторов производства знакомятся с важнейшими проблемами политической экономии, основами народнохозяйственного планирования, с управлением производством, математическим программированием, автоматизированной системой управления —осуществляется, по словам декана факультета, кандидата экономических наук Г. Брянского, целевая комплексная подготовка будущих директоров предприятий, управляющих строительными трестами и их заместителей.

Весь процесс обучения тесно связан с практической жизнью народного хозяйства. Кто, как правило, заменяет директора предприятия? Главный инженер, начальник крупнейшего цеха, руководитель основной заводской службы. Вступив на новый пост, они зачастую оказываются к нему не готовы: круг обязанностей расширяется, меняется само качество деятельности. Потому и учится на факультете организаторов производства нынешний начальник цеха; придет время, он станет директором — директором уже подготовленным.

Высшее образование, не менее пяти лет стажа руководящей работы, возраст не старше сорока—непременные условия приема на факультет, у которого завтра состоится пятый выпуск. Четыреста человек уже получили здесь дипломы организаторов производства. Начальником цеха пришел сюда в 1965 году А. Белянин, теперь директор Московского электролизного завода. Начальником цеха на кемеровском заводе «Карболит» был В. Фотин, который теперь работает на том же предприятии заместителем директора по экономическим вопросам. Заместитель директора Савеловского машиностроительного завода (г. Кимры) Ф. Золотов, начальник монтажного управления треста № 7 Казанского управления Главнефтемонтаж В. Сумбатов, заместитель управляющего трестом Уралмонтажавтоматика В. Гражданов — все они учились на этом факультете и стали умелыми, знающими руководителями.

Н. АЛЕКСАНДРОВ.

пульс планеты

СЕГОДНЯ, 25 ИЮНЯ, НАЧАЛО МЕСЯЧНИКА СОЛИДАРНОСТИ С КОРЕЙСКИМ НАРОДОМ

20 ЛЕТ СПУСТЯ

ДВА ДЕСЯТИЛЕТИЯ назад началась освободительная война корейского народа за свободу и независимость, продолжавшаяся три года. Минула пятая часть века. Многое за такой срок сглаживается в памяти человека, но день 25 июня 1950 года незабываем. В этот день американский империализм развязал на Корейском полуострове истребительную войну. Его варварская цель состояла в том, чтобы опустошить страну, отбросить ее далеко назад, помешать корейскому народу строить социализм. Американские калькуляторы войны скрупулезно подсчитали, какой урон они нанесут народной Корее, на сколько лет они могут отбросить назад молодое социалистическое государство.

Да, агрессия империалистов дорого обошлась народу. Я видел развороченные бомбами цехи заводов, которые были основой промышленности молодой республики, ее гордостью, я видел сотни и тысячи зданий, от которых уцелели одна-две стены с пустыми глазницами окон. Разрушения были настолько велики, что с трудом поддаются учету. Но агрессоры просчитались. Одно за другим встали из руин предприятия, возникли новые жилые кварталы. Я был в те годы свидетелем того, как на заводе им. Ким Чака снова был пущен первый мартен, на Кансонском сталелитейном заводе—первый прокатный стан, а на металлургическом заводе Хванхэ — цех швеллера. И так на каждом предприятии. Каждый новый успех был большим праздником.

В послевоенные годы многие советские люди работали в КНДР, помогая братскому народу быстрее наладить жизнь страны. Предприятия и цехи были восстановлены и модернизированы при содействии Советского Союза.

— Передайте советскому народу,— говорил мне недавно при встрече полковник Корейской народной армии Ким Бён Дык, — что мы не забываем ту материальную помощь и моральную поддержку, которую оказал он нам в прошлом и оказывает ныне. Мы глубоко признательны советским людям.

Полковник прошел всю войну от первого до последнего дня, был трижды ранен и 12 раз отмечен орденами и медалями. Сейчас он служит в одном из подразделений на линии перемирия — 38-й параллели.

— Хотя прошло двадцать лет со времени окончания войны, — подчеркивает он,— положение остается напряженным, и корейский народ по-прежнему бдительно следит за происками врагов.

На 38-й параллели неспокойно. Американская военщина и южнокорейский режим организуют провокации. Только в апреле этого года имело место 49 обстрелов территории КНДР из орудий и тяжелого стрелкового оружия. Американские самолеты-шпионы, базирующиеся в Южной Корее и Японии, совершили в апреле около ста облетов восточного побережья и других районов КНДР. Воинами Корейской народной армии в том же месяце было убито или задержано немало шпионов с Юга. Они имели при себе отравляющие вещества, оружие и различные средства для диверсий на промышленных и военных объектах.

По случаю 20-й годовщины со времени начала агрессии США в Корее правительство Корейской Народно-Демократической Республики опубликовало меморандум об агрессивных действиях американского империализма. В нем подчеркивается, что, оккупируя Южную Корею и проводя агрессивную политику в отношении КНДР, США продолжают накалять обстановку в этом районе. Мир в Корее, указывается в меморандуме, сохраняется лишь благодаря упорной борьбе правительства КНДР и корейского народа и усилиями миролюбивых народов всего мира.

Правительство КНДР, говорится в меморандуме, требует немедленно прекратить происки, направленные на развязывание агрессивной войны против КНДР, и вывести войска из южной части страны. Вывод войск американского империализма из Южной Кореи, подчеркивается в меморандуме, является предпосылкой для решения вопроса о мирном объединении страны.

Правительство КНДР обратилось ко всем миролюбивым государствам и народам мира с призывом осудить новые происки американских империалистов и еще шире развернуть борьбу за вывод войск США из Южной Кореи во имя мирного объединения родины.

Начинающийся месячник солидарности с борьбой корейского народа за вывод американских войск и мирное объединение страны, который проводит в эти дни все прогрессивное человечество, является ярким выражением братской солидарности.

Советский народ, народы других социалистических стран поддерживают КНДР в ее справедливой борьбе против посягательств империализма, за дело мира и социализма.

В. ПАРАФЕЕВ,
корр. АПН.
(Специально для «Труда»).
ПХЕНЬЯН.



Любовью и заботой окружены юные граждане КНДР. За годы народной власти в стране построены сотни детских садов, новых школ, спортивных площадок.

На снимке: участники художественной самодеятельности Дворца пионеров Пхеньяна.

Фото В. Соболева. (ТАСС).

ФАШИСТСКИЕ ВЫЛАЗКИ СИОНИСТОВ

Вчера вечером в советском представительстве при ООН раздался телефонный звонок. Взволнованный голос сотрудника Общества американо-советской торговли (Амторг) сообщал, что в центре Нью-Йорка совершается насилие против советских работников Амторга. 150 хулиганов из сионистской «Лиги защиты евреев» ворвались в высотное здание на Лесингтон-авеню и проникли в служебные помещения Амторга. Фашиствующие сионисты тщательно подготовились к своей вчерашней провокации. Они вооружились тяжелыми металлическими прутьями, обернутыми бумагой и тряпками. Когда начался погром, только нескольким советским сотрудникам удалось вырваться на улицу и позвонить по телефону в полицию и в представительство СССР при ООН. Сионисты ворвались в кабинет председателя Амторга В. Н. Ничкова, вице-председателя Амторга А. А. Блохина. С помощью грубой силы они вытолкнули их и других советских специалистов на лестницу черного хода, угрожали расправой.

Оперативная полиция Нью-Йорка прибыла к захваченному сионистами 22-этажному зданию только 45 минут спустя после начала бандитского налета. Американские журналисты, узнающие о событиях в Нью-Йорке от полиции, на этот раз прибыли к месту погрома гораздо раньше полицейских.

Буйствующие в Амторге хулиганы топтали, рвали, выбрасывали в окна деловые бумаги. Они нанесли ущерб имуществу учреждения и его сотрудникам. Ряд работников Амторга получил ссадины, на некоторых была разорвана одежда.

Вчера через несколько часов после хулиганского налета сионистов на помещение Амторга посол СССР в США А. Ф. Добрынин заявил решительный протест государственному департаменту и настоятельно потребовал от американских властей обеспечить защиту советских дипломатов и специалистов, работающих в США.

Мне уже не раз приходилось быть свидетелем провокаций членов «Лиги защиты евреев» в Нью-Йорке. На протяжении нескольких месяцев сионисты стремятся воспрепятствовать нормальной работе представительства СССР при ООН, помешать работе корреспондентов ТАСС, сотрудников «Интуриста», Аэрофлота, Амторга, сорвать гастроли в США советских музыкантов и артистов. Они дошли до такого маразма, что каждый раз сопровождают свои гнусные антисоветские выходки самыми нецензурными выкриками, бранью и оскорблениями советских специалистов и членов их семей.

В тактике сионистских, антисоветских провокаций наметилась четкая тенденция. Раз от разу они становятся все наглее. Если несколько месяцев тому назад сионисты начали свою кампанию распространением антисоветских листовок и порчей краской советского имущества, то сейчас фашиствующие хулиганы из «Лиги защиты евреев» уже применяют тактику открытого насилия, используя холодное оружие, угрожая здоровью и жизни советских специалистов, работающих в Нью-Йорке.

Бросается в глаза и тот факт, что в этих провокациях участвуют одни и те же лица. Ими неизменно руководит лидер «Лиги защиты евреев» раввин Меир Кахане. Каждый раз часть сионистских бандитов подвергается аресту. Но на следующий день они оказываются на свободе и снова организуют безобразные провокации.

Сейчас им удается заранее хорошо подготовить свои нападения. Вчера, например, они проникли в здание на Лесингтон-авеню через дверь черного хода, которая обычно плотно заперта. Когда сионисты начали свои бесчинства в Амторге, все лифты высотного здания неожиданно вышли из строя.

Безобразными выходками бандитов из «Лиги защиты евреев» сейчас уже возмущены даже представители многих еврейских организаций в США. Но снисходительность властей явно вдохновляет сионистов на новые, еще более наглые и опасные провокации.

Г. ГЕВОРГЯН.
(Соб. корр. «Труда»).
НЬЮ-ЙОРК, 24 июня.

Международный конкурс имени П. И. Чайковского

ПОБЕДИТЕЛИ

Поздно ночью 23 июня журналисты собрались в пресс-центре IV Международного конкурса имени П. И. Чайковского, чтобы узнать результаты турнира музыкантов — в этот день свои выступления закончили пианисты и скрипачи.

По классу фортепиано первую премию и золотую медаль поделили **Владимир Крайнев** (СССР) и **Джон Лилл** (Великобритания). Вторая премия и серебряная медаль достались Г. Гутьерресу (США). Третья премия и бронзовая медаль присуждены В. Постниковой (СССР) и А. Морейра-Лима (Бразилия). На четвертом и пятом местах — А. Севидов (СССР) и Д. Токко (США). Дипломы конкурса получили советские пианисты Ю. Слесарев и Б. Петрушанский, а также гости из США и Уругвая — П. Рутман и А. Рейес.

Золотым призером среди скрипачей стал советский музыкант **Гидон Кремер.** Вторая премия и серебряная медаль поделены между японской скрипачкой М. Фудзикавой и В. Спиваковым (СССР). Третья премия и бронзовая медаль присуждены Л. Исакадзе (СССР). Лауреатские значки вручены Т. Гринденко и А. Корсакову (СССР), А. Агастону (Румыния), Г. Диктерову (США), а дипломы конкурса — Г. Кнеллеру (СССР), Д. Майклсу (Австралия), П. Розенталю (США) и С. Желевой (Болгария).

Результаты конкурса комментируют:

ЮДЖИН ЛИСТ, профессор, член жюри конкурса пианистов (Соединенные Штаты Америки).

— Я с большим удовольствием выполнил обязанности члена жюри, сейчас даже немного грустно, что смолкли последние аккорды и этот чудесный праздник искусства через несколько дней станет историей. Прошедший конкурс — явление исключительное уже потому, что он привлек музыкантов самых разнообразных школ. Никогда я не видел такой яркой палитры дарований, такого разнообразия творческих индивидуальностей.

В. Крайнев и Д. Лилл—пианисты совершенно разных планов. Крайнев — музыкант, тонко чувствующий, с необычайно богатым воображением. Кроме того, это пианист большой общей музыкальной культуры. У Джона Лилла совершенно иная манера исполнения. Это очень серьезный, вдумчивый пианист и, что очень ценно, необычайно требовательный к себе. Выбранный им репертуар позволил с наибольшей полнотой проявить его исполненное драматизма дарование. На мой взгляд, большого внимания заслуживает Горацио Гутьеррес, игра которого отличается виртуозностью и внутренним темпераментом.

Конечно, таких сильных исполнителей нам, членам жюри, было очень трудно сопоставлять. Искусство — не спорт, простым подсчетом баллов нельзя охарактеризовать сложность и индивидуальность художника. Но в целом уровень конкурса, уровень исполнительского мастерства очень высок. Да иначе и не могло быть в стране старых и добрых музыкальных традиций, в стране такой большой культуры, как ваша.

ВЛАДИМИР АВРАМОВ, профессор, член жюри конкурса скрипачей (Болгария):

— Прежде всего я должен сказать о блестящей подготовке советских скрипачей. Некоторых из них, например Татьяну Гринденко, я знаю и по другим конкурсам, на которых также был членом жюри. Могу сказать одно: к IV конкурсу имени Чайковского музыканты значительно выросли, их мастерство возмужало.

Обладатель первой премии Гидон Кремер — редкое, самобытное дарование. Он резко отличается от общего исполнительского уровня на конкурсе. Масштабность, искренность, эмоциональность его таланта — вот что дало Кремеру бесспорное право на первое «золотое» место. Те, кто получил остальные награды, обладают не менее привлекательными чертами, но Кремер — самая интересная индивидуальность. Огромное впечатление оставляет своей поэтичной игрой и В. Спиваков, хотя его манера абсолютно противоположна манере Г. Кремера.

В заключение скажу, что это огромное удовольствие — приехать на конкурс в Москву, встретиться со своими друзьями и коллегами из многих стран, познакомиться с молодыми, талантливыми музыкантами.

Л. ЗАХАРОВА,
Е. БЕЛОСТОЦКАЯ.

ЛИТЕРАТУРНЫЕ ПРАЗДНИКИ БРЯНСКА

Из поездок по области в Брянск возвратились участники дней советской литературы. Каждому писателю по крайней мере трижды пришлось встретиться со своими читателями на заводах, в совхозах и колхозах. В общей сложности проведено более 150 встреч.

Поэт Яков Шведов и детский писатель Андрей Некрасов выступали в пионерских лагерях, раскинувшихся вокруг мемориального партизанского комплекса в вековых дубравах. А. Кешоков, М. Львов и Л. Васильева побывали в одном из старейших в стране сельскохозяйственных совхозов-техникумов. В актовом зале присутствовали студенты из восемнадцати стран Азии, Африки, Южной Америки. К. Лапин, Я. Хелемский, Е. Храмов, Л. Либединская выступали у швейников, железнодорожников, деревообделочников, колхозников.

В Брянске живут и работают десять членов Союза писателей СССР. Они также принимают активное участие в проведении дней советской литературы.

Сегодня литераторы опять разделились на бригады и разъехались по заводам, комбинатам и пионерским лагерям. Одновременно ведется подготовка к проведению теоретической конференции на тему: «Труд, литература, герой», которая состоится 25 июня.

В. МЕЛЕНТЬЕВ.
(Спец. корр. «Труда»).
БРЯНСК, 24 июня.

ФИЗКУЛЬТУРА И СПОРТ

ЗАБОТЯСЬ О МАССОВОСТИ, НЕ ЗАБЫВАТЬ О МАСТЕРСТВЕ

На III пленуме Всесоюзного совета спортивных обществ профсоюзов

МАССОВОСТЬ и мастерство. Под этим девизом развивается наше народное физкультурное движение. Вопросу повышения мастерства воспитанников профсоюзного спорта, работе тренерских кадров, проблемам науки в спорте и был посвящен проходивший вчера в Москве III пленум Всесоюзного совета спортивных обществ профсоюзов. Постановка всех этих вопросов сейчас, когда начался первый этап V летней Спартакиады народов СССР, особенно правомерна.

Участники пленума со вниманием прослушали обстоятельный доклад заместителя председателя Всесоюзного совета В. П. Антипенка об участии спортивных обществ профсоюзов в V летней Спартакиаде народов СССР и повышении спортивного мастерства. Нашему пленуму, сказал он в начале доклада, предстоит рассмотреть важный вопрос спортивной жизни. С каждым днем приближаются VII зимняя Спартакиада профсоюзов СССР и финалы V летней Спартакиады народов СССР. Это, конечно, заставляет спортивные организации обеспечить подлинную массовость соревнований в каждом коллективе физкультуры, городе, районе. Ведь предстоящие соревнования—это прежде всего смотр состояния нашего массового спорта — основы основ советского физкультурного движения.

Мы никогда не должны забывать, что без развития подлинно массового спорта во всех республиках, краях и областях, во всех спортивных организациях мы не сможем обеспечить прочную базу и необходимый уровень мастерства. Поэтому дело спортивной подготовки уходит корнями в массовый спорт, неразрывно связано с работой коллективов физической культуры и спортивных клубов, говорит докладчик.

Период развития мирового спорта за последние годы характеризуется значительным ростом результатов в отдельных видах спорта (к примеру, в тяжелой атлетике).

Среди причин, вызывающих нынешний рост лучших спортивных достижений, следует назвать постоянное совершенствование тренировочного процесса, применение новых средств и методов тренировки, использование специальных условий и аппаратуры для спортивного совершенствования, использование новых материалов и конструкций при оборудовании мест соревнований, наконец, ускорение физиологического развития молодежи, отмечаемое в последние годы.

Можно сказать, что за 1969 год и первое полугодие текущего года, советы обществ проделали определенную положительную работу по подготовке спортсменов высокого класса. 822 наших спортсмена уже сегодня входят в сборные команды страны — это 53 процента общего состава сборных. Здесь докладчик подробно остановился на роли каждого общества в подготовке спортсменов высокого класса.

Естественно, что общий ритм и направление в работе по росту мастерства в значительной мере определяются календарем всесоюзных и международных соревнований. Итоги выступления в этих соревнованиях во многом определяют и качество работы в целом и показатели уровня работы отдельных обществ. Сейчас в деятельности каждой спортивной организации страны по достижению высоких результатов в соревнованиях определились два аспекта.

С одной стороны — традиционное соперничество с другими спортивными организациями на внутрисоюзной арене. Здесь мы подсчитываем очки и места на спартакиадах, чемпионатах и первенствах, отмечаем представительство в сборных командах, считаем всесоюзные рекорды и достижения.

Важно ли это? Безусловно, да! Ведь вся наша работа пронизана духом соревнования, говорит докладчик. Позиции каждой спортивной организации, качество ее деятельности во многом определяются результатами выступлений в соревнованиях. Мы должны и впредь ставить себе целью дальнейшее улучшение позиций каждого спортивного общества внутри страны.

Но в последние годы все более чувствуется и более высоко оценивается другая, как бы международная сторона дела, которая заключается в сравнении наших достижений в спорте с лучшими мировыми результатами в том или другом виде спорта.

За последние полгода, продолжает докладчик, выступая в составах сборных команд СССР, 61 спортсмен профсоюзов стал чемпионом мира и 82 спортсмена — чемпионами Европы.

Спортсмены профсоюзов успешно выступили в крупнейших всесоюзных и международных соревнованиях по лыжам, хоккею, фигурному катанию, ручному мячу, вольной и классической борьбе, гребле на байдарках и каноэ, стрельбе из лука, штанге и ряду других видов спорта.

Тем не менее темпы роста результатов в таких видах спорта, как легкая атлетика, плавание, гимнастика, велосипед, коньки, академическая гребля, бокс, пулевая стрельба, и ряде других видов в целом остаются низкими. Во многих видах спорта создалось такое положение, когда за одним-двумя отличными мастерами с результатами действительно международного класса не имеется резерва, а самое главное—общее число спортсменов, которые сегодня имеют все возможности добиться высоких спортивных результатов, пока еще крайне недостаточно. Между тем наша главная задача — иметь достаточный резерв действующих и стабильно подтверждающих свою квалификацию мастеров спорта СССР международного класса, заключил тов. Антипенок.

О важных вопросах подготовки спортсменов международного класса говорили выступившие в прениях руководители обществ: З. Федоренко («Труд»), А. Гриневский-Осадчий («Буревестник»), В. Векшин («Спартак»), И. Клопов («Авангард»), С. Молокин («Зенит»), П. Соболев — председатель Центрального совета сельских спортивных обществ, И. Бочоридзе («Гантиади»), тренеры Е. Кузнецов, Н. Пархоменко, Э. Зайцев, С. Шульжицкий и другие. На пленуме выступил первый заместитель председателя Комитета по физической культуре и спорту при Совете Министров СССР Г. И. Елисеев.

Пленум принял развернутое постановление по обсуждавшемуся вопросу.

ПОСЛЕДНЯЯ КОЛОНКА

ВЕРТОЛЕТ УПАЛ В ВОДУ

«Нам сверху видно все, ты так и знай!» — любил напевать командир вертолета Идрис Мустафин, возвращаясь после удачного рейса. Удачным он считал полет, во время которого удавалось разжиться свежей рыбой.

Сверху, в самом деле, как на ладони. видны в неглубокой воде коряжины, сети, крупная рыба. Заметив сеть, Мустафин опускал вертолет близко к воде, зацеплял сеть колесом и волок ее на берег. Там садился, выбирал из сети рыбу.

И вот предприимчивому рыбаку не повезло. Близ Чистополя Мустафин неудачно спикировал на очередную сеть, врезавшись вертолетом в воду. От удара поломались лопасти винта, погнулся хвост. Глубина озера оказалась небольшой, поэтому машину удалось быстро вытащить. Спасли и Мустафина.

Дорого обойдется Мустафину браконьерство на вертолете. И штурвала ему больше не видать, и за ремонт машины заплатит. Да еще и под суд угодит.

А. ЛАЛЕТИН.
ЧИСТОПОЛЬ.

УТКА ПРОЗВОНИТ В ВОСЕМЬ...

Интересный подарок в день серебряной свадьбы преподнес жене Матяш Борштитч — мастер завода «Электротермакс» в венгерском городе Папе. Это кухня с программным управлением, которую мастер сконструировал сам. Кофеваркой здесь можно управлять по радио, инфракрасной духовкой — с помощью электронного устройства. При солнечном свете занавески на окнах сами затягиваются, во время дождя окна сами закрываются.

Матяш Борштитч — известный новатор и изобретатель. Его смелые технические идеи не раз внедрялись в производство...

— Хотите кофе? — спрашивает хозяин. Услышав утвердительный ответ, отдает приказ в ручной микрофон: «Прошу четыре порции кофе!» На висящей на стене табличке зажигается крохотная лампочка, и таинственный голос произносит: «Дорогие гости, кофе готов».

Стоит нажать кнопку, и на кухне появляется либо исчезает мебель. Возле окна — пульт электронного управления. Лифт поднимает встроенную универсальную кухонную машину, которая выполняет по заданной программе 15 операций, сообщает хозяйке о готовности пищи.

После всего, что мы увидели у Матяша Борштитча, нам не показались фантастикой его слова: «Жареная утка прозвонит ровно в восемь».

Янош СЕКЕЙ.

ИЮНЬ—МЕСЯЦ ТИШИНЫ

В эти дни обитатели лесов — звери и птицы — выводят молодняк.

Для того, чтобы потомство росло и сохранялось, июнь в лесах Украины объявлен «месяцем тишины». Активисты из Общества охраны природы, охотники и рыболовы, школьники и пенсионеры следят за состоянием покоя, оберегают гнезда, молодняк. В это время запрещено шуметь в лесах, ходить сюда с собаками, выгонять скот. Это хороший пример народной заботы о природе и ее животном мире.

И. ЗЕНИН.



— Посмотрим, кто кого поборет!!

Рис. В. Тамаева.

Ранние грибы Якутии

В окрестностях столицы Якутии вслед за подснежниками появились сморчки, строчки и даже маслята. Такого раннего урожая здесь прежде не бывало. В Институте биологии Якутского филиала Сибирского отделения АН СССР корреспонденту ТАСС рассказали, что появление в холодной якутской тайге ранних грибов объясняется установившейся здесь теплой погодой, достаточным количеством влаги и другими благоприятными условиями.

В Якутии зарегистрировано более 80 видов грибов. Любопытно, что в здешнем крае не встречаются ядовитые грибы.

РАДИО

25 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. В эфире «Сельская радиостанция»: 5.30 — Утренний концерт; 6.30 — Радиожурнал «Земля и люди»; 11.10 — У микрофона сельские специалисты. 8.45 — Из цикла «Здоровье». Ответы на вопросы радиослушателей. 9.15 — С. Хаким — «Дуга». По страницам поэмы татарского поэта. 10.05 — Радио — малышам. Е. Чарушин — «Рассказы о животных». 10.20 — Для старшеклассников. «Ровесники». 11.30 — Выступают участники художественной самодеятельности. 12.30 — «Вахта мужества». Радиожурнал. 13.00 — «Татарстан—край труда, счастья и радости». Концерт мастеров искусств. 14.00 — «Республика четырех рек». Передача Татарского радио. 15.15 — «Трибуна международника». 15.30 — Эстрадный концерт. 16.00 — «На стройках пятилетки». 16.15 — Для детей. «Что нам стоит дом построить». Радиокомпозиция. Часть вторая. 17.00 — «Юность». 18.00 — «Государственный Сибирский русский народный хор». 18.30 — «Этапы большого пути». Выступление Председателя Совета Министров Татарской АССР Г. И. Усманова. 18.40 — «Ленинская теория социалистической революции и диктатура пролетариата». Беседа кандидата философских наук М. А. Селезнева. 19.00 — «Закрытие IV Международного конкурса имени П. И. Чайковского». Трансляция из Большого зала Консерватории. 22.30 — «Сокровища нашей фонотеки». Произведения М. Ю. Лермонтова в исполнении мастеров художественного слова. 23.30 — Фантазия на темы оперетт. 00.03 — «Для тех, кто не спит». Программа радиостанции «Юность».

26 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. В эфире «Сельская радиостанция»: 5.30 — Утренний концерт; 6.30 — Радиожурнал «Земля и люди». 8.45 — Взрослым о детях. «Бабушки». Рассказ Б. Леонидовой. 9.15 — «Почтовый ящик радиотеатра». 10.05—Радио—малышам. Я. Аким —«Стихи». 10.15 — Э. Цюрупа — «С правдой вдвоем». Рассказ. 11.10 — Наука — производству. «Подземные газгольдеры». Репортаж. 11.25 — НТИ-70. 11.30 — Музыкальная передача из Бухареста. 12.15 — Пьесы для эстрадного оркестра. 12.30 — «Рабочая радиогазета». 13.00 — Д. Шостакович — Музыка к кинофильму «Овод». 14.00 — «Зрелости пора». Выступление Председателя Верховного Совета Молдавской ССР С. И. Радауцана. 14.15 — Звучат русские народные инструменты. 15.15 — «Экономика, наука, практика». «Эффект специализации»— беседа секретаря Красноярского краевого комитета партии М. Н. Климина. 15.30 — Произведения В. Кручинина. 16.00 — «Народный контроль в действии». 16.15 — Для детей. «Книжная радиолавка». 16.45 — У микрофона юные музыканты. 17.00 — «Юность». 18.00 — «Из фонда музыкальных записей». Поет А. В. Нежданова. 18.30 — «На решающем этапе наступления социализма». (К 40-летию XVI съезда партии). 18.40 — «К 150-летию со дня рождения Ф. Энгельса». «Великое наследие». Беседа. 19.20 — Наши комментарии. 19.30 — С. Антонов — «Рассказы о Ленине». Радиопостановка. Премьера. 20.45 — Международный дневник. 21.00 — Взрослым о детях. А. и О. Лавровы — «Вы, ваш ребенок и мир вокруг». Глава из книги. 22.30 — «Добрый вечер!». Музыкальная программа. 23.30 — «Музыкальная мозаика». 00.03 — «Для тех, кто не спит». Программа радиостанции «Юность».

ТЕЛЕВИДЕНИЕ

25 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.05 — Новости. 10.15 — «Тебе, юность!» 10.45 — «Дерсу Узала». Художественный фильм. (Цв.). 12.10 — «Я знаю — город будет!» (Цв.). 12.40 — Новости. 16.20 — Выступление первого секретаря Татарского обкома КПСС тов. Табеева Ф. А. 16.30 —«Научная карта страны». 17.00— Концерт. 17.30 — Мир социализма. 18.00 — Новости. 18.05 — «Дорога в Париж». «Тореадоры из Васюковки». Телефильмы. 19.00—«Торжественное закрытие IV Международного конкурса имени П. И. Чайковского».

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.05 — «На московской орбите». 18.30 — «Дорога будет нескучна». 19.00 — А. Мухтар — «Рождение». Премьера телеспектакля. 20.30 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.45 — «Непростой характер». Телеочерк о депутате Моссовета, бригадире маляров Р. Фоминой. 21.00 — «Народные мастера прикладного искусства». 21.45 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. Передача из Венгрии.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 19.00 — Актуальные проблемы науки и техники. «Современные проблемы географической науки». 20.05 — Родительский университет. «Организация летнего отдыха детей». 21.05 — «Немецкий язык для вас». 21.40 — «Для поступающих в вузы». Математика. «Теория соединений».

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.25 — Новости. 19.30 — «Москва в творчестве художника А. Рябушкина». 20.00 — «В мире интересных фактов». 20.15 — «Крылья крепнут в полете». Телеочерк о летчике-испытателе В. Колошенко. 20.45 — А. и Г. Вайнеры — «Часы для мистера Маргулайса». Телевизионный спектакль. Часть 2-я. 21.45 — Спортивные новости.

26 ИЮНЯ

ПЕРВАЯ ПРОГРАММА. 10.00 — Новости. 10.10 — «Три с половиной дня из жизни Ивана Семенова, второклассника и второгодника». Художественный телефильм. 11.30 — «Часовые природы». 12.00 — «Кто работает для вас». Кукольный спектакль. 12.30 и 17.05 — Новости. 17.15 — «Карусель». Телеобозрение. 18.00 — Новости. 18.05 — «Ваша точка зрения». 18.35 — Мультипанорама. (Цв.). 19.30 — «Музыкальный городок». (Цв.). 20.15 — Новости. 20.30 — П. Кальдерон — «Спрятанный кабальеро». Премьера телеспектакля. (Цв.). 23.00 — Концерт.

ВТОРАЯ ПРОГРАММА. 18.05 — «На московской орбите». 18.30 — «Край родной». Ярославль. 19.00— «Телеграмма». Художественный телефильм. 19.35 — Пушкин—«Сказки». Часть 1-я. 20.15 — «Спокойной ночи, малыши!» 20.30—«Горизонт». 21.30 — Эстрадный концерт. 22.00 — Чемпионат Европы по тяжелой атлетике. Передача из Венгрии.

ТРЕТЬЯ ПРОГРАММА. 18.00 — Для студентов-заочников II курса. Физика. Обзорная лекция по разделу «Электричество и магнетизм». 19.20 — «Для поступающих в вузы». Физика. «Электромагнетизм». 20.05 — «Для поступающих в вузы». Немецкий язык. 20.50 — «Для поступающих в вузы». Московский институт тонкой химической технологии имени М. В. Ломоносова.

ЧЕТВЕРТАЯ ПРОГРАММА. 19.25 — Новости. 19.30 — «Подруги». Художественный фильм. 21.10 — «Эстафета жизни». Заключительная передача. 21.40 — Альманах телефильмов. 22.30 — «Голоса оркестра». Альт. 23.30 — Новости.

ПОГОДА

25.VI. Солнце: восх. 3.46, зах. 21.19. Долг. дня 17.33.

25—27 ИЮНЯ

Москва и Московская область — сегодня и в последующие двое суток переменная облачность. Преимущественно без осадков. Температура ночью 7—12, днем 20—24 градуса.

РЕДАКЦИОННАЯ КОЛЛЕГИЯ.

НАШ АДРЕС:
Москва—центр, ул. Горького, 18.
Телефоны:
для справок — 299-39-06,
отдел писем — 299-42-00,
приемная редакции—299-60-64,
издательство — 299-76-32.

Газета печатается в 37 городах: Алма-Ате, Баку, Вильнюсе, Волгограде, Ворошиловграде, Воронеже, Горьком, Днепропетровске, Донецке, Запорожье, Иркутске, Казани, Кемерове, Киеве, Кишиневе, Краснодаре, Красноярске, Куйбышеве, Ленинграде, Львове, Минске, Москве, Новосибирске, Одессе, Омске, Перми, Ростове-на-Дону, Саратове, Свердловске, Симферополе, Ташкенте, Тбилиси, Уфе, Хабаровске, Харькове, Целинограде, Челябинске.

Б 02339 Типография «Известий Советов депутатов трудящихся СССР» имени И. И. Скворцова-Степанова, Пушкинская площадь, 5. Индекс 50130 Заказ № 1801